Manitoba

Annual Report
2001 - 2002

Status of Women

Includes 15% post-consumer waste

103-02104/

Manitoba

Annual Report 2001 - 2002

Status of Women

Includes 10% post-consumer waste

MINISTER RESPONSIBLE FOR
THE STATUS OF WOMEN

Legislative Building
Winnipeg, Manitoba, CANADA
R3C 0V8

The Honourable Peter M. Liba, C.M.
Lieutenant-Governor of Manitoba
Room 235 Legislative Building
Winnipeg MB R3C 0V8

May It Please Your Honour:

I have the privilege of presenting for the information of Your Honour the Annual Report of the Manitoba Women's Directorate for the fiscal year ended March 31, 2002.

Respectfully submitted,

Diane McGifford
Minister responsible for the Status of Women

Manitoba

Women's Directorate

100-175 Carlton Street
Winnipeg, Manitoba
R3C 3H9 CANADA

Toll Free 1-800-263-0234
(204) 945-3476
Fax (204) 945-0013

Honourable Diane McGifford
Minister responsible for the Status of Women
Room 156 Legislative Building
Winnipeg MB R3C 0V8

Dear Madam:

I have the privilege of presenting for your approval the Annual Report of the Manitoba Women's Directorate for the fiscal year ended March 31, 2002.

In order to reflect accurately the Estimates Supplement of the Department of Status of Women, the financial statement of the Manitoba Women's Advisory Council has been included in this document. The Council, an arm's length organization, submits a separate annual report as required by legislation.

The Directorate carried out a number of initiatives in 2001/2002 consistent with its vision of realizing a society committed to the true achievement of equality for women. Primary emphasis was placed on policy issues involving economic security for women, violence against women and women's health.

The Directorate continued its work on **Canada Pension Plan (CPP) Reform**, to facilitate a mechanism for credit splitting between spouses on marriage breakdown. Leading a Steering Committee of Senior Officials from Manitoba Finance, Manitoba Justice and Human Resources Development Canada, a feasibility study was completed and presented to Cabinet. The next phase of the initiative will focus on the implementation of a pilot project.

The Directorate again provided 50 **Training for Tomorrow Scholarships** to women entering two-year diploma programs in math, science, and technology-related fields at Manitoba community colleges. This brings the total number of $1,000 scholarships to 391 since the program's inception.

Improving opportunities for economic independence and reducing the level of poverty among women, continued as a priority of the Directorate. **Trade Up to Your Future**, a pre-trades training program for women designed to encourage interest among women in the skilled trades as well as to provide a supportive environment in the classroom and in industry, was offered for a third time in October 2001. Program partners were Manitoba Education, Training and Youth, the Gateway Group, and Winnipeg Technical College. Further enhancements to this initiative are in development.

Due to the continuing high demand, **Power Up** an introductory computer literacy training program for adult women, was extended into the 2001/02 fiscal year. The final round of Power Up courses was completed by December 31, 2001 with training being provided to over 1000 women. A further 500 women were provided with information on other available training resources. Efforts are now underway to institutionalize the program at a variety of sites around the province.

One of the issues identified in the Status of Women F/P/T publication ***"Preventing Violence Against Women: A Strategic Framework"*** was the importance of measuring the effectiveness of publicly-funded violence prevention efforts. Toward that end, the F/P/T working group partnered with Statistics Canada to develop a statistical profile of the incidence, prevalence and severity of violence against women. It is expected that such a profile will aid in monitoring both the incidence of violence and the government's efforts to confront the prevalence of violence. This initiative is scheduled for release before the end 2002.

The Directorate also released the results of its survey to ascertain the attitudes of Manitobans about domestic violence. **Public Opinion on Domestic Violence Issues in Manitoba** revealed that Manitobans have a high level of public concern about domestic violence and believe public awareness education would be of benefit.

The Directorate began research into **female gang initiatives** to assess whether existing programs are serving the needs of young women involved in gang activity. The first phase involved interviewing program co-ordinators from approximately 20 government and community-based programs. Completion of the project is expected in the summer of 2002.

Directorate staff continued to work on raising the profile of key women's health issues, primarily through the **Manitoba Women's Health Strategy**, first launched in October 2000. The purpose of the Strategy is to ensure that the health status of women is addressed in a coordinated, sustainable, equitable and gender sensitive manner. As one of the first steps in implementing the Strategy a series of consultations, hosted by the Minister responsible for the Status of Women, have been held with women throughout the province.

As part of its commitment to gender analysis, the Women's Directorate developed a detailed statistical profile of Manitoba women. **Women in Manitoba : A Statistical Profile** is intended to provide a clearer understanding of women and their roles and situations in Manitoba society. Based on statistical information obtained from Statistics Canada, the profile highlights family status, income, labour force participation, work and family responsibilities, health and justice issues. This document will be distributed within government and will also be made available to women's organizations. The Directorate also began to update its gender-inclusive analysis materials for use by the Government of Manitoba. Information on gender-inclusive analysis will be provided through one-page information sheets, with each sheet providing information on different issues related to the use of gender analysis. The purpose is to have easily accessible information available to help policy analysts identify ways to incorporate gender considerations into the program and policy development process.

As a special initiative to commemorate Women's History Month, the Directorate worked with staff from the Neil John Maclean Health Sciences Library to present **Women Working for Healthy Communities.** The project acknowledged the contributions of the many Manitoba women who have worked to create healthy communities as formal and informal caregivers, physicians, midwives, nurses, and other allied health professionals.

The Directorate looks forward to 2002/2003, as it continues working toward the enhancement of women's equality through its focus on the priorities of economic self-sufficiency, the elimination of violence against women and the gender analysis of government policies and legislation.

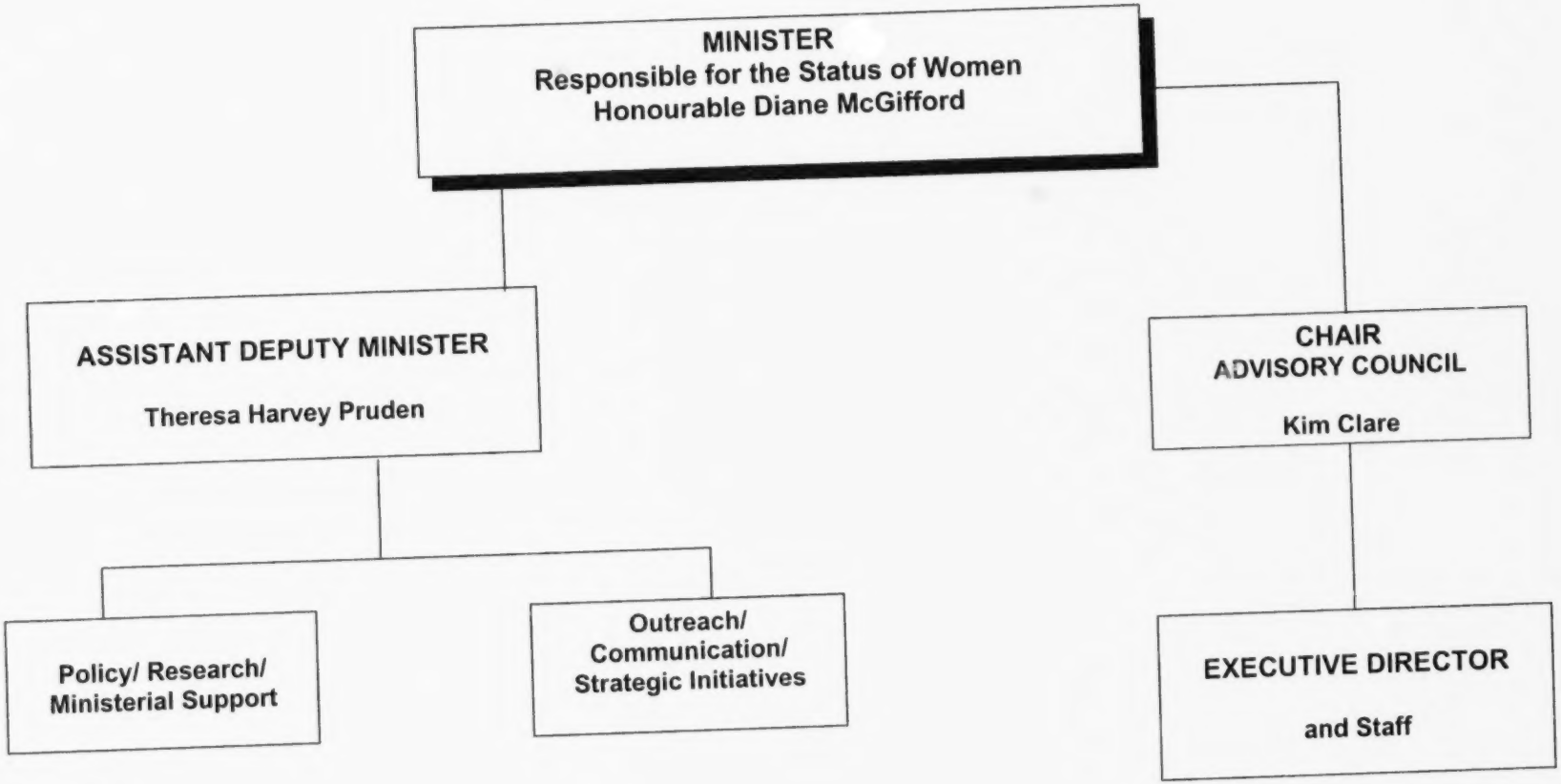
Respectfully submitted,

Theresa Harvey Pruden
Assistant Deputy Minister

TABLE OF CONTENTS

TITLE	PAGE
Minister's Letter of Transmittal	1
Assistant Deputy Minister's Letter of Transmittal	3
Organizational Chart	6
Introduction	7
Vision and Mission	7
Directorate Goals and Accomplishments	8
Financial Information	17
Appendix	21

Manitoba Status of Women
Organization Chart



Introduction

The Annual Report for the Manitoba Women's Directorate has been organized in accordance with the departmental appropriation structure that reflects the department's budget approved by the Legislative Assembly for the fiscal year ending March 31, 2002. This report includes information at the sub-appropriation level and provides a five-year historical comparison table.

In addition to providing information respecting activities undertaken by the Manitoba Women's Directorate, this Annual Report includes statistical information profiling aspects of the status of women in Manitoba.

Manitoba's Status of Women Ministry has two components: the Manitoba Women's Directorate and the Manitoba Women's Advisory Council. The Advisory Council, an independent, arms-length government-funded organization, publishes a separate Annual Report, which is tabled in the Legislature by the Minister responsible for the Status of Women. However, their financial statement has been included in this document to reflect the Estimates Supplement of the Province of Manitoba.

Vision and Mission of the Manitoba Women's Directorate

"The Manitoba Department of Status of Women envisions a society committed to the true achievement of equality for women."

MISSION

As a department of government, the Directorate works to influence government decision-making to ensure that the unique needs and concerns of women are integrated into public policy, legislation, and programs. Conducts research, policy and gender-analysis and raises awareness of emerging issues. Works with other government departments and the community to promote measures that will help women achieve equality. Generates government initiatives that reflect specific concerns and priorities of Manitoba women that require the Directorate's intervention.

Directorate Goals and Accomplishments

Through formal consultations such as the Economic Symposium on the Status of Women and a series of Health Consultations with the public, along with Ministerial priorities and the ongoing process of issue identification, the Directorate has identified four areas of priority;

The Directorate's long range plans include four main goals:

1. Enhance the capacity for Manitoba women to attain economic self-sufficiency and/or economic security.
2. Promote efforts to provide a violence-free environment for women and children.
3. Raise awareness of women's health issues and advocate for recognition of women's needs in public health policy.
4. Promote the routine use of gender-inclusive analysis in government decision-making, policies and programs.

In working toward achieving these goals, the Directorate has the following three core functions that guide it's efforts:

1. Representing women's interests
2. Enhancing services and opportunities for women
3. Raising awareness

I. Representing Women's Interests

The Directorate represents women's interests by informing government of the impact on women of its programs and policies and identifying and communicating emerging issues. In addition, the Directorate works to secure the inclusion of women's priorities in Manitoba public policy, thereby securing more equitable outcomes.

☑ As part of its continuing liaison with other Departments, the Directorate kept itself informed of major departmental initiatives affecting women, identified and communicated emerging issues requiring future government action, and provided consulting advice and support on major initiatives. Issues and initiatives included:

- Canada Pension Plan (CPP) Reform
- Women's Health Strategy
- Violence Against Women
- Social Policy Renewal
- Physical activity for girls
- Sexual exploitation of youth
- Education and training
- Womens Economic Self Sufficiency and Economic Security
- Women in business
- Gender analysis

☑ During this fiscal year, the Directorate worked closely with government departments and community interest groups on a number of interdepartmental, community and Federal/Provincial/Territorial committees. They included:

- Track II Canada Pension Plan Reform F/P/T Working Group
- Interdepartmental Committee on Family Violence
- Federal-Provincial Relations - Manitoba Social Policy Renewal Working Group
- Chief Provincial Judge: Family Violence Court Steering Committee
- Interdepartmental Committee for Sexually Exploited Children and Youth
- Child Care Regulatory Review Committee
- Government Branch of the Winnipeg Community Committee to end Family Violence
- Accessibility to Education/Training Task Force on Post Secondary Education
- Women's Health Strategy Working Group
- Maximizing Osteoporosis Management in Manitoba (MOMM) Steering Committee
- Winnipeg Police Service Family Violence Intervention Teams Resource Committee
- Women's Enterprise Centre Networking Group for Women in Business
- Manitoba Women's Advisory Council Round Table on Violence Prevention for Girls
- Winnipeg Regional Health Authority—Women's Health Program staff – regarding a proposal for a mature women's health website
- Manitoba Collective for the Prevention of Harassment and Abuse in Sports & Recreation
- Healthy Child Committee of Cabinet:
    - Healthy Child Program and Planning Committee
    - Interdepartmental Working Group on Fetal Alcohol Syndrome
    - Interdepartmental Working Group on Healthy Adolescent Development
    - Interdepartmental Planning Committee for Nutrition Leadership

☑ The Directorate continued to gather and monitor statistical information to support its role in policy analysis and influencing government decision-making. Examples include:

- Financial data relevant to women's economic self-sufficiency and security;
- Labour force participation patterns;
- Smoking rates, trends and health implications for girls and women;
- Women's health, particularly issues relating to midlife; and
- Demographic profiles including ethnic or cultural status, health, family arrangements, education and employment status.

☑ The Directorate continued to work with Statistics Canada to obtain detailed information on women in Manitoba, such as is available in the Statistics Canada publication *Women in Canada 2000* on a national level. Detailed information on women in Manitoba facilitates program and policy development.

☑ The Directorate released the results of a public opinion survey on domestic violence in Manitoba. The commissioned study interviewed 1,002 adults across the province on levels of concern about domestic violence, awareness of prevention measures, causes of domestic violence, and possible interventions. The findings revealed that Manitobans have a high level of public concern about domestic violence and strong levels of public awareness of domestic violence prevention measures. This is useful information as it suggests that the province's public awareness campaign is having an impact. Furthermore, information on the perceived causes of domestic violence will allow us to direct future campaigns to foster a more complete understanding of domestic violence.

☑ In this fiscal year, the Directorate participated in the Implementation Committee for Sexually Exploited Children and Youth that was struck to develop strategies aimed at reducing and preventing the involvement of children and youth in prostitution. The Committee reviewed five independently produced reports on the sexual exploitation of youth and prepared a report for consideration by Cabinet.

☑ The Directorate continued to participate with its Federal/Provincial/Territorial (F/P/T) counterparts in working groups on issues of common national interest such as: Women's Economic Independence and Security, Violence Against Women and Women's Health. Objectives included:

- Development of strategies and the commissioning of research to address women's economic inequality e.g. improved access to higher paying and "non-traditional" occupations, benefits available to non-standard workers and the impact of taxation policy on women.
- Development of tools to better identify and evaluate initiatives to end violence against women.
- Recognition of gender-inclusive analysis as an integrated component of public policy development, including the development of educational tools.

☑ The Directorate continued to participate on the F/P/T working group addressing women's economic independence and security. Based on the document produced in 2001 entitled ***Women's Economic Independence and Security: A Federal/Provincial/Territorial Strategic Framework,*** the working group identified several projects for further F/P/T research and development. These included women and "non-traditional" occupations, taxation issues, issues related to non-standard workers and the impact of trade liberalization on women's employment opportunities.

☑ The Directorate continued to participate in the F/P/T working group addressing (from a national perspective) the issue of violence against women. Building on its work developing the document "***Preventing Violence Against Women: A Strategic Framework***" to measure and evaluate publicly-funded violence prevention programs and initiatives, the F/P/T working group formed a partnership with Statistics Canada to develop an initiative titled *"Violence Against Women Indicators"*. This aids in strategically tracking the prevalence of violence by providing statistical information to monitor both the incidence of violence and the government's efforts to confront the prevalence of violence. This initiative is expected to be completed by the end of the year 2002.

☑ In January 2002 the Directorate began research into female gang participation. The objectives include an assessment of the extent of their involvement and whether existing programs are equitably serving the needs of young women involved in gang activity. The first phase involved interviewing program co-ordinators from approximately 20 government and community-based programs. Completion of the project is expected in the summer of 2002.

☑ The Directorate continued its work on **Canada Pension Plan (CPP) Reform**, to facilitate a mechanism for credit splitting between spouses on marriage breakdown. The Directorate is a member of a Steering Committee of Senior Officials from Manitoba Finance, Manitoba Justice and Human Resources Development Canada responsible for the project. As part of the project's feasibility assessment, a study of the legal and operational issues surrounding a pilot project was undertaken by an independent legal consultant at the direction of the Steering Committee.

☑ Directorate staff continued to work on raising the profile of key women's health issues, mainly through the Manitoba Women's Health Strategy, that was first launched in October 2000. The purpose of the Strategy is to ensure that the health status of women is addressed in a coordinated, sustainable, equitable and gender sensitive manner.

- One of the first steps in implementing the Strategy was for the Directorate to establish a consultation process as a means for women and women's organizations to provide input to government on key women's health issues and priorities. During this fiscal year, consultations hosted by the Minister responsible for the Status of Women, were held in Brandon and Lac du Bonnet, in partnership with the local RHA. Staff from the Women's Health Unit, Manitoba Health, also attended.

- The Women's Health Strategy brochure was also distributed to approximately 200 women's organizations in Manitoba and to all those invited to the three health consultations held in Winnipeg, Thompson and Brandon in the previous fiscal year (April 2000-March 2001).

☑ The Directorate began the development of updated gender-inclusive analysis materials for use by government. Information on gender-inclusive analysis will be available on-line in short one-page information sheets, each providing information on different issues related to the use of gender analysis. The purpose is to have easily accessible information available to help policy analysts identify ways to incorporate gender considerations into the program and policy development process.

☑ Gender analysis first requires an understanding of the differences in the lives of women and men. Sex-disaggregated statistical data can provide this background, however very little sex-disaggregated data is generally available below the national level. As part of its commitment to gender analysis, the Directorate developed a detailed statistical profile of Manitoba women. **Manitoba Women: A Statistical Profile** is intended to provide a clearer understanding of women and their roles and situations in Manitoba society. Based on statistical information obtained from Statistics Canada, the profile highlights family status, income, labour force participation, work and family responsibilities, health and justice issues. This document will be distributed within government along with gender-inclusive analysis materials and will also be made available publicly in 2002/03.

II. Enhancing Services and Opportunities for Women

The Directorate consults with sectoral ministries, to ascertain what services are available to women as well as to assess their effectiveness. In addition, the Directorate works to improve existing programs so that they serve women more equitably and create new opportunities for women in accordance with Directorate goals, in partnership with other departments and independently.

☑ The Directorate continued its work in providing **Keeping Safe at Work** workshops to assist employers and employees develop safer workplaces. The Directorate also supported a "Train the Trainer" workshop directed at various government departments, crown corporations, and non-government agencies. This enables employers and employees to deliver ongoing information sessions to their workforce.

☑ The Directorate continued to administer its **Training for Tomorrow Scholarship Awards Program**, an initiative which encourages women to pursue high skills training in math, science and technology-related fields at Manitoba's community colleges. It again provided fifty scholarship awards of $1,000 each to women entering eligible two-year diploma programs. The Directorate worked in partnership with Manitoba Education, Training and Youth and Manitoba's four community colleges to maintain the eligible course lists for the awards program. A total of 391 awards had been presented since the program's inception. Scholarship recipients were enrolled in a variety of programs such as: Advertising Art, Chemical and Biosciences Technology, Civil Engineering Technology, Computer Analyst/Programmer, Electronic Engineering Technology, Radiation Therapy, Structural Engineering Technology and Diploma Nursing.

☑ The Directorate, in partnership with Manitoba Education, Training and Youth, continued to provide introductory computer and Internet training to adult women throughout Manitoba through the **Power Up!** program. The program was launched in 1999 as a two-year initiative. Due to the high demand the program was extended into the 2001/02 fiscal year. The final round of Power Up courses was completed by December 31, 2001. Part of the objective for the 2001/02 year was to refer women on the Power Up waiting list, who were not able to register for a Power Up session, to other computer-training resources in the community. Training was provided to over 1000 women and approximately 500 women were

provided with information on other training resources. Despite the program's deliberately low profile in the 2001/02 year, 800 women, on their own initiative, contacted the Directorate about the program.

☑ To increase opportunities for women's economic independence and to address women's under representation in the skilled trades, the Directorate developed **Trade Up to Your Future**, a pre-trades training program for women. The program fosters an interest among women, in non-traditional careers and creates a supportive environment both in the classroom and in industry. The initial pilot was launched working with the Apprenticeship Branch and the Employment & Training Services Branch of Education, Training and Youth, the Manufacturers and Exporters of Canada, and Tec Voc High School, in September of 1999, with 14 graduates employed in well-paying career-oriented occupations. A second training program was conducted in September of 2000. A third program commenced in October 2001, with a new partner, the Winnipeg Technical College; as well partnership was continued with Manitoba Education and Training Services Branch, and the Gateway Group. Fourteen women graduated from each program. A fourth offering is planned for 2002/03.

☑ The Directorate continued to support community organizations by way of small grants and in-kind services, providing financial support totalling approximately $4000. For a complete list of grants provided, see p.14.

III. Raising Awareness

One of the primary roles of the Directorate is to educate and inform the public, both women and men, of women's issues and about the reality of women's lives in a way that will lead to greater equality and informed choice for women.

☑ **Take the Challenge,** an initiative first introduced in 1995, has incorporated various strategies to encourage and assist young women to make productive and strategic lifestyle decisions that will enhance their self-esteem and well being. These have included initiatives that promote access to, and foster interest in, education and career choices that can lead to economic independence. Others have addressed girls' under activity and focused on promoting the benefits of active living and addressing barriers to their participation.

Do it for You! was a program designed, in partnership with the Recreation and Wellness Promotion Branch, to create an awareness of the importance of physical activity and to encourage girls and women to incorporate physical activity into their lifestyle. The initiative included presentations to 3500 girls in grades 5 to 9, discussions/presentations with key community, education and provincial organizations, and Girls Forums held in various school divisions throughout Manitoba.

☑ To assist in moving the women's health agenda forward, the Directorate continued its work on a public awareness campaign to highlight the importance of women's contributions to community health planning and to encourage women to apply or submit names for RHA Board positions. In support of this initiative, the Directorate wrote to provincial women's organizations, encouraging them to apply and included a nomination form. An article on the same subject was also included in the Fall 2001 edition of the Directorate newsletter **About Women.** The Minister responsible for the Status of Women continued to host consultations on women's health in collaboration with the local RHA and the Women's Health Unit, Manitoba Health. She travelled to Brandon and Lac du Bonnet to meet with women in those communities.

☑ The Directorate is continuing its work in response to requests for consumer information regarding women's health at midlife through the development of Internet based information from medical and non-medical sources. Women will then be better able to make informed decisions regarding their health.

Information provided will include downloadable fact sheets which can be made available to women who do not have access to a computer as well as hyper links to other valuable sites, RHA programs and services related to mature women's health. Partners include the Winnipeg Regional Health Authority.

☑ As a special initiative to commemorate Women's History Month, the Directorate worked with staff from the Neil John Maclean Health Sciences Library to develop the essay **Women Working for Healthy Communities** which was distributed to Senior 1 - 4 schools. This year's theme acknowledged the contributions of the many Manitoba women who have worked to create healthy communities as formal and informal caregivers, physicians, midwives, nurses, and other allied health professionals. While many of the women featured in this essay chose a career path in either medicine or nursing, others contributed to healthy communities as educators, religious women, scientists, or social activists. Women's History Month was launched with a reception, held on October 9, 2001, hosted by the Minister responsible for the Status of Women and featured highlights from this historical research. The initiative also included a month long display in the Pool of the Black Star, developed by the Neil John Maclean Health Sciences Library, highlighting a selection of photos and personal artifacts of the featured women.

☑ The Directorate completed **Celebrating Women's History**, a booklet that highlights some of the events, policies, legislation and extraordinary women who helped to create our province's history. The booklet is intended for use by Manitoba high school students and will be distributed to Senior 1 - 4 schools.

☑ The Directorate organized the Government's reception in honour of **International Women's Day** on March 8th, 2002. Over 300 women attended the event held on the Grand Staircase of the Legislative Building. The event focused on issues relating to women and work. The Minister spoke about women's achievements in the paid and unpaid workforce and acknowledged a number of women who have contributed significantly to a variety of professions (newspaper editors, school principals and magistrates). Manitoba Women's Advisory Council Chair, Kim Clare, was the emcee for the event and Monica Schroeder, a local artist, performed two songs. Displays were set up at the event and 27 community organizations showcased work-related issues.

Public Access and Publications

In addition to the Directorate's primary role of influencing government decision-making and service delivery to better serve Manitoba women, the Directorate also works to ensure wide access to information thereby enhancing dialogue with government, as well as strategies that facilitate government access including:

- Provision of support to community organizations and events by way of small grants, in-kind services and facilitation of communication links to government
- Facilitation and organization of events, such as the Government celebration of International Women's Day
- Provision of a variety of communication vehicles which offer links by which the Directorate both communicates with, and listens to its clients

GRANTS

The Directorate provided financial support from its $4000 community-grants budget to the following:

- YM/YWCA - Women of Distinction Awards Dinner
- North End Women's Centre – Speakers' Series
- Grand Rapids Women and Wellness Group - Vision of Youth Conference
- Original Women's Network – Aboriginal Women's Recognition Awards Dinner
- Manitoba Association of Family Violence Workers - Family Violence Prevention Conference
- Caricom Arts & Crafts Inc. - Caribbean Women's Arts and Crafts Exhibition
- Legal Education and Action Fund (LEAF) - Person's Day Breakfast
- Manitoba Farm Women's - Annual Conference
- Women's Health Clinic - "Stepping Out For Women's Health" Fundraising Dinner
- YM/YWCA Women of Distinction Awards Dinner – Brandon
- Manitoba Women's Institute - Annual Convention
- Breast Cancer Action Manitoba - "Together 2002 Living With Breast Cancer" Conference
- Southwest Farm Women's Network - Annual Seminar

EVENTS

☑ During October, **Women Working for Healthy Communities** held at the Manitoba Legislative Building to celebrate Women's History Month.

☑ The government's reception in honour of **International Women's Day** on March 8th, 2001.

☑ As one of the initial steps in implementing the Women's Health Strategy, two additional public health consultations were held in Brandon and Lac du Bonnet. This brings the total number of consultations up to five, for the period January 2001-March 2002.

☑ In November, the Directorate again participated in Domestic Violence Awareness Month. The Minister responsible for the Status of Women and Minister of Family Services and Housing marked the event by announcing new funding for 33 agencies dealing with domestic violence, Manitoba's first Men's Resource Centre, and awareness activities around Domestic Violence Prevention Month.

PROGRAMS AND WORKSHOPS

☑ **Power Up**, a 15-hour computer and Internet training initiative for adult women.

☑ **Keeping Safe at Work** workshops to assist employers and employees in developing safer workplaces.

☑ **Training for Tomorrow Scholarship Awards Program**, an initiative which encourages women to pursue high skills training in math, science and technology-related fields at Manitoba's community colleges.

☑ **Manitoba Women in Business Mentoring Program**, intended for women entrepreneurs who already operate a micro-business and/or are contemplating starting one.

☑ **Trade Up to Your Future** – pre-employment trades related training for women.

COMMUNICATIONS

☑ The Directorate continued to publish **About Women**, a newsletter for women which is distributed to approximately 14,000 women. It continued to be an important vehicle through which the Directorate was able to keep women throughout the province informed about government and community events, as well as initiatives affecting, or of interest to, women.

☑ The toll-free 1-800 Women's Information Line, providing women throughout Manitoba with ready access to information on programs and services, both within government and in the community, on a variety of issues such as: domestic violence, maintenance enforcement, starting a business, scholarships and women's health.

☑ The Directorate's web-site provides information on programs, publications, important dates to remember throughout the year (Women's History Month, International Women's Day) and links to other provincial and national web sites featuring information of interest to women.

☑ The Directorate continued to broaden its range of contacts to reach the widest cross section of Manitoba women. Staff accomplished this in the following ways:

- By making presentations to women's and other community groups regarding either the role of the Directorate or particular Directorate initiatives e.g. Do It For You.
- By attending meetings, conferences, and other functions held by women's groups so that ongoing dialogue is established and maintained;
- By making print and other materials available to women around the province, via display tables at various conferences, community events and educational symposia.
- Extensive use of regional print media to make women aware of Directorate events.

PUBLICATIONS

1. *About Women* Newsletter
2. *Keeping Safe at Work* Booklet
3. *Do It For You* Poster
4. *Role Models* Poster
5. *Power Up* Brochure and Poster
6. *Power Up* Computer Training Manual (available only in conjunction with course registration)
7. *Training for Tomorrow: A Role Model Video* and Curriculum Guide
8. *Preventing Violence Against Women: A Strategic Framework* (F/P/T Ministries responsible for Status of Women)
9. *Invest In Yourself* Booklet
10. *Women's Economic Independence and Security: A Strategic Framework* (F/P/T Ministries responsible for the Status of Women)
11. *The Manitoba Women's Health Strategy*
12. Women's History Month Publications:

    - *The Light Within* (women painters)
    - *Women and Craft in Manitoba – 1880-1950* (women and craft making)
    - *Manitoba Borders: Women Writing Over the Line* (women writers)
    - *Women Working for Health Communities* (health care providers)

Financial Information Section

Status of Women

Reconciliation Statement

($000)

Details	2000/01 Estimates
2001/02 Main Estimates	1,217.6
2001/02 Estimates	**1,217.6**

Status of Women

Expenditure Summary

for the fiscal year ended March 31, 2002
with comparative figures for the previous fiscal year

Estimate 2001/02 ($000)	Appropriation	Actual 2001/02 ($000)	Actual 2000/01 ($000)	Increase (Decrease) ($000)	Expl. No.
	22-1(a) Manitoba Women's Advisory Council				
189.2	(1) Salaries and Employee Benefits	182.3	176.2	6.1	
119.4	(2) Other Expenditures	127.9	114.4	13.5	
308.6	**Total 22-1(a)**	**310.2**	**290.6**	**19.6**	
	22-1(b) Women's Directorate				
561.6	(1) Salaries and Employee Benefits	475.8	446.4	29.4	
215.5	(2) Other Expenditures	200.2	212.4	(12.2)	
104.0	(3) Grants	99.5	102.5	(3.0)	
881.1	**Total 22-1(b)**	**775.5**	**761.3**	**14.2**	
	22-2 Amortization of Capital Assets				
27.9	Amortization of Capital Assets	26.7	26.9	(0.2)	
27.9	**Total 22-2**	**26.7**	**26.9**	**(0.2)**	
1,217.6	**TOTAL EXPENDITURES**	**1,112.4**	**1,078.8**	**33.6**	

Historical Information

Status of Women

Five-Year Expenditure and Staffing Summary

for years ending March 31, 1998 to March 31, 2002

($000)

	ACTUAL/ADJUSTED ESTIMATES OF EXPENDITURES									
	1997/98		1998/99		1999/00		2000/01		2001/02	
APPROPRIATION	FTE	$	FTE	$	FTE	$	FTE	$	FTE	$
22-1(a) Manitoba Women's Advisory Council	3.75	256.7	3.75	241.7	3.75	269.0	3.75	290.6	3.75	310.2
22-1(b) Women's Directorate	8.00	587.9	8.00	630.3	8.00	830.8	8.00	761.3	8.50	775.5
22-2 Amortization		-		-		25.3		26.9		26.7
TOTAL	**11.75**	**844.6**	**11.75**	**872.0**	**11.75**	**1,125.1**	**11.75**	**1,078.8**	**12.25**	**1,112.4**

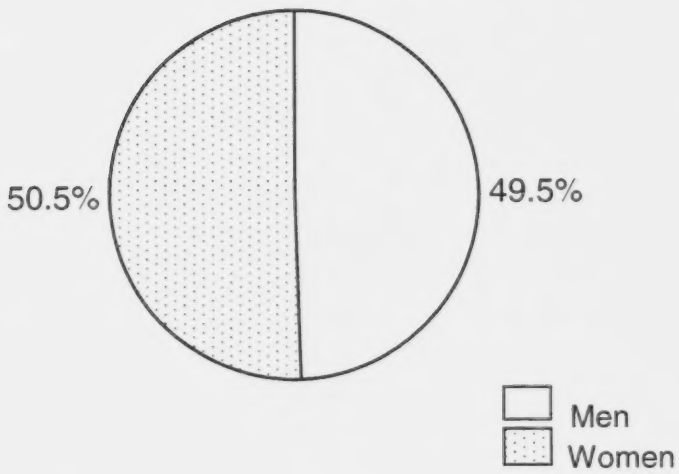
APPENDIX

- Population
- Population by age group
- Marital status
- Number of families and never-married children at home
- Divorce rate
- Common-law families
- Female headed lone parent families
- Female-headed lone parent families as a percentage of all families with children
- Lone parent population by marital status and sex
- Never-married (single) female lone parent by age group
- Percentage of census families with children under age six
- Percentage of all census families with children under age six
- Custody of dependent children in divorce settlements

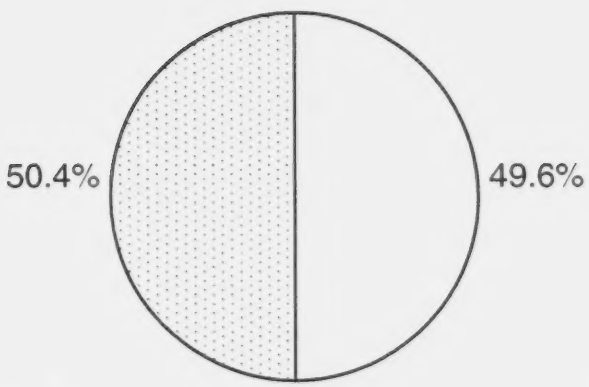
The appendix includes data taken from *Women in Manitoba: A Statistical Profile.* The Directorate developed this publication in the 2001-2002 fiscal year to provide detailed information about the situation of women in Manitoba and Canada.

Population

Canada, 1999



Manitoba, 1999

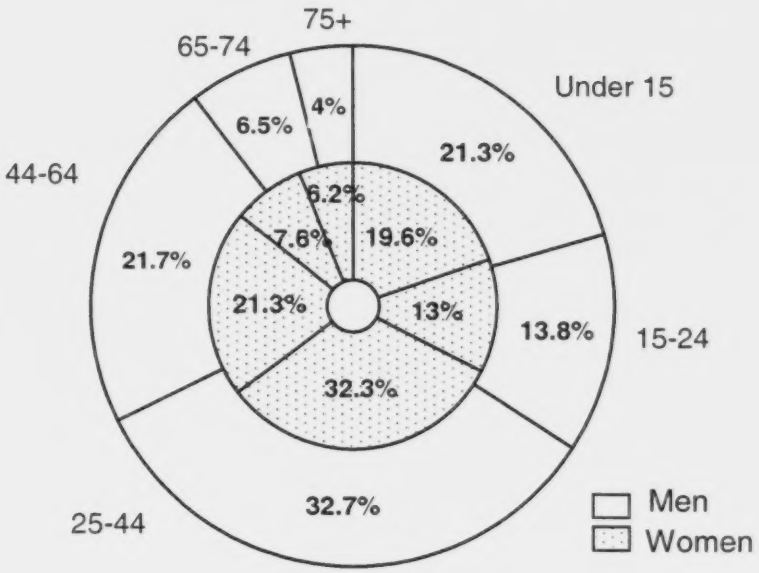


Women account for just over 50% of the population.

Source: Statistics Canada

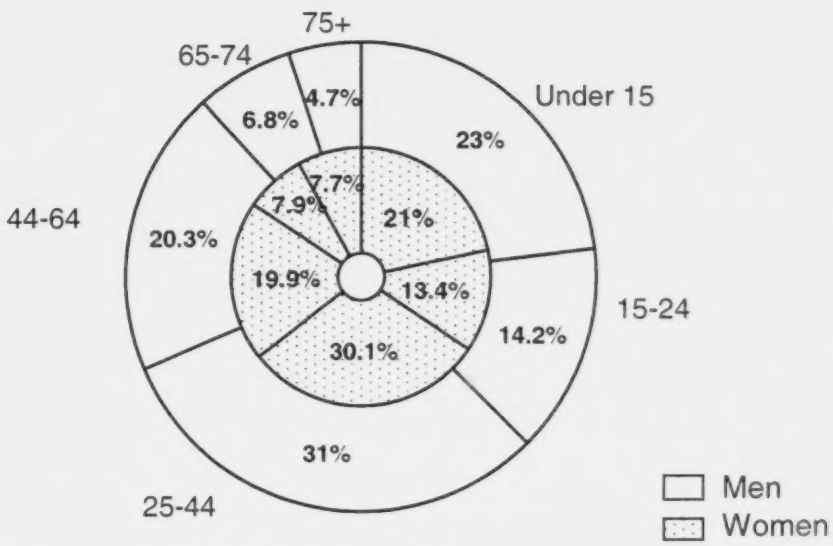
Population by age group

Canada, 1996



Women born during the baby boom years from the mid-1940s to the mid-1960s make up the largest group of women.

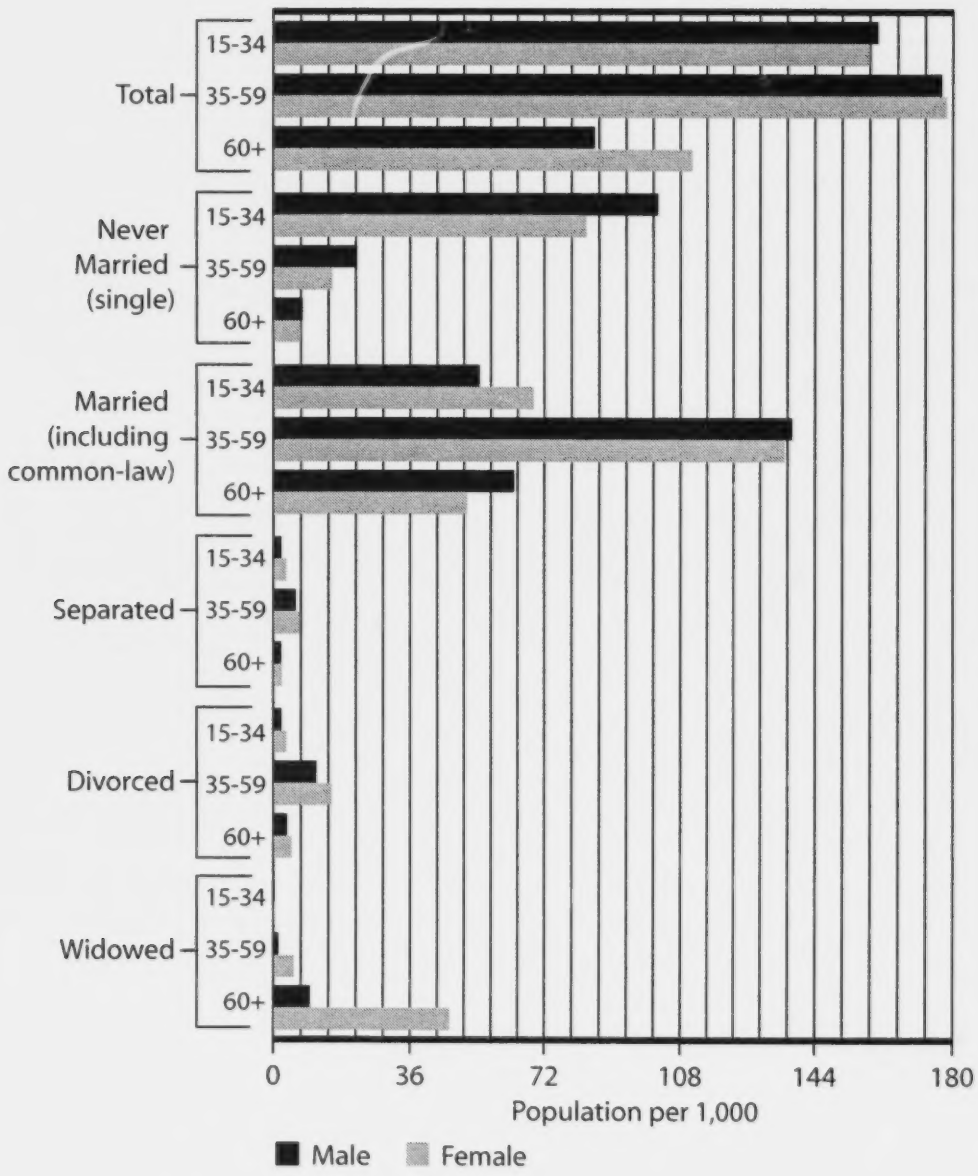
Manitoba, 1996



Source: Statistics Canada

Marital status, 1996

- Most women live with a spouse/partner.
- While a majority of Canadian women live with family, growing proportions are living alone.



Statistics Canada, Census of Canada

Families, 1996

Manitoba	Number of Families	Number of Never-married Children at Home
Married Couples	226,345	271,995
Common-Law Couples	25,325	23,390
Lone Male Parents	6,805	10,155
Lone Female Parents	34,450	56,700

Canada	Number of Families	Number of Never-married Children at Home
Married Couples	5,779,720	6,869,700
Common-Law Couples	920,640	735,565
Lone Male Parents	192,275	276,710
Lone Female Parents	945,235	1,487,770

Divorces, 1997 (Rate per 100,000)

Manitoba	Canada
230.9	224.7

Manitoba has a higher divorce rate than the national average.

Common-law families as a percentage of all families, 1996

Manitoba	Canada
8.60%	11.70%

Common-law families account for about 10% or less of all families across all provinces with the exception of Quebec, which has 20.5% common-law families.

Female-headed lone parent families as a percentage of all families with children, 1996

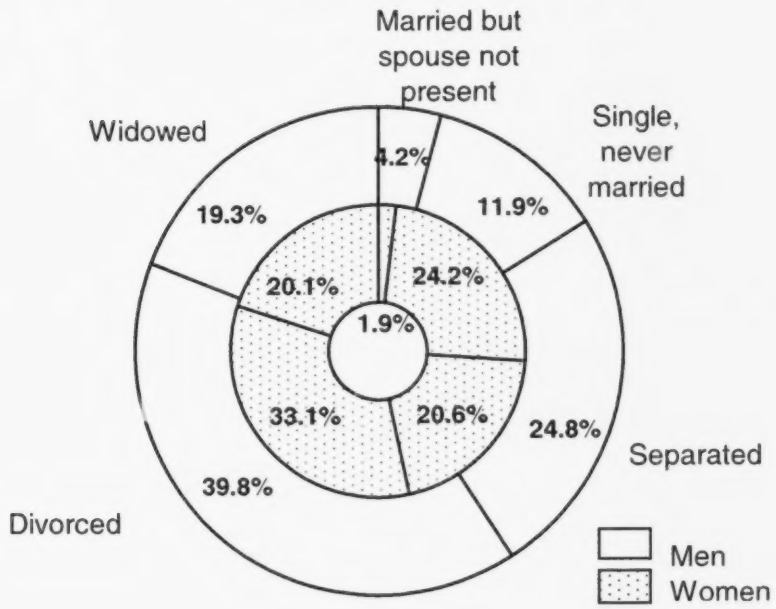
Manitoba	Canada
18.20%	19.00%

Women continue to make up the large majority of lone parent families. In 1996, 83% of lone parent families in Canada were headed by women, a figure that has been fairly constant since the mid-1970s.

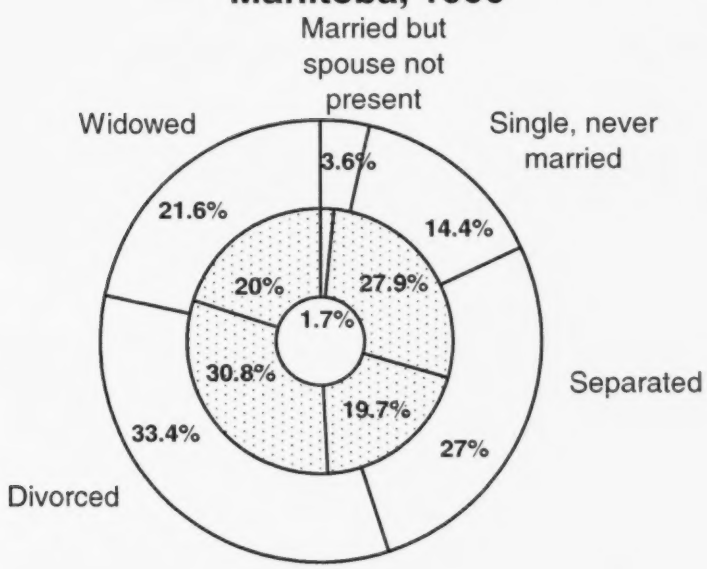
Source: Statistics Canada

Lone parent population by marital status and sex, 1996

Canada, 1996



Manitoba, 1996

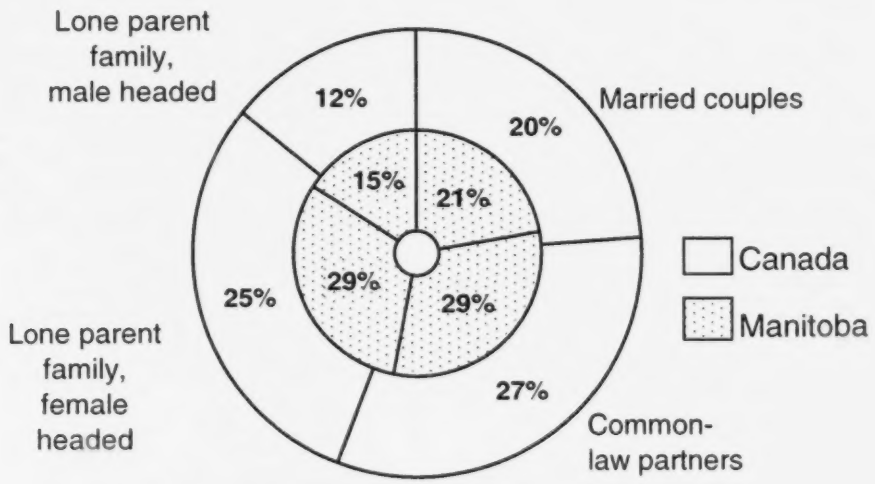


Source: Statistics Canada

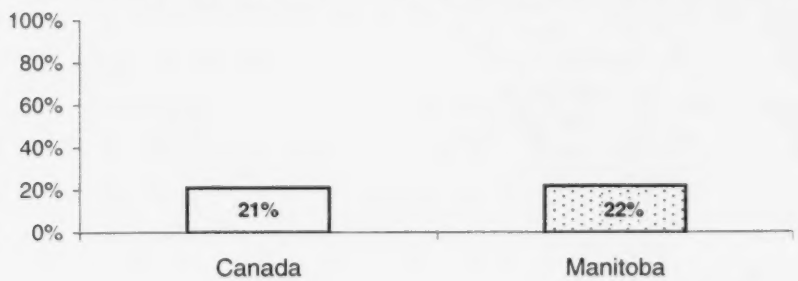
Never-married (single) female lone parent by age group, 1996

Age	Canada		Manitoba	
	#	%	#	%
All Ages	228,510	100.0%	9,595	100.0%
15-24	51,420	22.5%	2,780	29.0%
25-34	101,025	44.2%	4,165	43.4%
35-44	56,115	24.6%	1,885	19.6%
45-54	14,955	6.5%	585	6.1%
55-64	3,375	1.5%	115	1.2%
65+	1,615	0.7%	60	0.6%

Percentage of census families with children under age six, 1996



Percentage of all census families with children under six, 1996



Source: Statistics Canada

Custody of dependent children in divorce settlements, 1998

Joint application

	Total Children	
	Canada	Manitoba
To wife only	2,230	3
To husband only	507	0
Joint custody	1,559	6
To other agency or person	16	0

Application by wife only

	Total Children	
	Canada	Manitoba
To wife only	16,315	741
To husband only	1,546	35
Joint custody	6,337	569
To other agency or person	81	0

The majority of children continue to live with their mothers after divorce, whether or not joint custody is awarded.

Source: Statistics Canada

Manitoba

Rapport Annuel 2001 - 2002

Situation de la femme

Includes 15% post-consumer waste

Manitoba

Rapport Annuel 2001 - 2002

Situation de la femme

Includes 10% post-consumer waste

Ministre déléguée à
la situation de la femme

Palais législatif
Winnipeg (Manitoba) CANADA
R3C 0V8

Son Honneur M. Peter M. Liba, C.M.
Lieutenant-gouverneur du Manitoba
Palais législatif, bureau 235
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

Monsieur le Lieutenant-gouverneur,

J'ai le privilège de présenter à Votre Honneur le Rapport annuel de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba pour l'exercice ayant pris fin le 31 mars 2002.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Lieutenant-gouverneur, l'expression de mon profond respect.

La ministre déléguée à la Situation de la femme,

Diane McGifford

Manitoba

Direction générale de la condition féminine

175, rue Carlton, bureau 100
Winnipeg (Manitoba) R3C 3H9

Numéro sans frais 1 800 263-0234
Tél: (204) 945-3476
Téléc: (204) 945-0013

Madame Diane McGifford
Ministre déléguée à la Situation de la femme
Palais législatif, bureau 156
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

Madame la Ministre,

J'ai le grand honneur de soumettre à votre approbation le Rapport annuel de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba pour l'année financière se terminant le 31 mars 2002.

Nous avons inclus dans le présent document le rapport financier du Conseil consultatif des femmes du Manitoba afin d'illustrer exactement le supplément du budget des dépenses du ministère de la Situation de la femme du Manitoba. Organisme autonome, le Conseil soumet un rapport annuel distinct comme l'exige la loi.

Fidèle à sa vision consistant à bâtir une société soucieuse de parvenir à une égalité véritable pour les femmes, la Direction générale de la condition féminine a mené à bien un certain nombre d'initiatives en 2001-2002 et en a d'autre part conçu et planifié un certain nombre d'autres. La Direction générale a accordé la priorité aux politiques concernant la sécurité économique des femmes, la violence envers les femmes et leur santé.

La Direction générale a continué son travail sur la **réforme du Régime de pensions du Canada** afin de préconiser un mécanisme de partage des crédits entre conjoints lors de la rupture d'un mariage. La Direction générale est membre d'un groupe de travail composé de hauts fonctionnaires de Finances Manitoba, de Justice Manitoba et de Développement des ressources humaines Canada et une étude de faisabilité sur un projet pilote au Manitoba a été complétée et présentée au Conseil des ministres. La prochaine étape consistera à implanter un projet pilote.

La Direction générale a de nouveau offert 50 **bourses d'études du programme Une formation pour l'avenir** aux femmes qui s'inscrivaient, dans des collèges communautaires du Manitoba, à des programmes de deux ans pour l'obtention d'un diplôme dans des domaines connexes à la technologie, aux sciences et aux mathématiques. Cela porte à 391 le nombre total de femmes qui ont reçu une bourse d'études de 1 000 $ depuis la création du programme.

Aider à créer des possibilités d'autonomie économique et diminuer le degré de pauvreté chez les femmes a constitué une priorité pour la Direction générale. **Trade Up to Your Future**, un programme de formation préparatoire à l'exercice d'un métier conçu pour susciter l'intérêt des femmes envers les carrières non traditionnelles et pour leur offrir un environnement propice, tant pour l'enseignement théorique que dans la profession, a été offert pour la troisième fois en octobre 2001. Le programme a été réalisé en collaboration avec le ministère de l'Éducation, de la Formation professionnelle et de la Jeunesse, le Gateway Group, et le Winnipeg Technical College. La direction générale prévoit apporter certaines améliorations à ce programme.

En raison de la demande qui demeure très élevée pour **C'est parti!**, stage d'initiation à l'informatique et à Internet à l'intention des femmes adultes, la Direction générale a décidé de le prolonger pendant l'année financière 2001-2002. La dernière série de cours a été complétée le 31 mars 2001, plus de 1 000 femmes y ont participé et 500 autres femmes ont été dirigées vers d'autres ressources. La direction générale concentre maintenant ses efforts vers l'institutionnalisation du programme à différents endroits dans la province.

L'importance d'évaluer l'efficacité des initiatives de prévention de la violence financées par l'État a été l'une des questions les plus importantes soulevées dans le document ***Prévenir la violence contre les femmes : Cadre de travail stratégique***, produit par le groupe de travail fédéral, provincial et territorial sur la situation de la femme. Le groupe a poursuivi son partenariat avec Statistique Canada pour élaborer un profil statistique de l'incidence de la violence, de sa prévalence et de son ampleur. La Direction générale espère que cette initiative contribuera à faire l'analyse stratégique de la prévalence de la violence en fournissant des renseignements statistiques pour surveiller l'incidence de la violence ainsi que les mesures prises par les gouvernements pour faire face à la prévalence de la violence. On s'attend à ce que cette initiative soit terminée d'ici la fin de l'année 2002.

La Direction générale a également dévoilé les résultats d'un sondage d'opinion portant sur l'attitude des Manitobains envers la violence familiale. Le sondage **Public Opinion on Domestic Violence Issues in Manitoba** (Sondage d'opinion sur la question de la violence familiale au Manitoba) a révélé que les Manitobains sont très préoccupés par la violence familiale et qu'ils estiment qu'une campagne de sensibilisation serait bénéfique.

La Direction générale a entamé des recherches sur la **présence des femmes dans les bandes organisées** afin d'évaluer si les programmes actuels répondent aux besoins des jeunes femmes concernées. La première phase comportait des entrevues avec des coordonnateurs de programmes issus d'environ vingt programmes gouvernementaux et communautaires. On s'attend à ce que ce projet soit terminé d'ici la fin de l'été 2002.

Le personnel de la Direction générale a poursuivi son travail pour mettre davantage en évidence les problèmes de santé importants des femmes grâce à la **Stratégie en matière de santé féminine du Manitoba** lancée en octobre 2000. Cette stratégie a pour objet de voir à ce que l'on s'occupe de l'état de santé des femmes de façon coordonnée, durable, équitable et ajustée selon les disparités entre les sexes. Une série de consultations menées par la ministre déléguée à la Situation de la femme ont été tenues avec des femmes de partout dans la province, constituant l'une des premières étapes vers la mise en œuvre de cette stratégie.

Conformément à son engagement envers l'analyse selon les sexes, la Direction générale a élaboré un profil statistique détaillé des femmes manitobaines. Le document intitulé **Manitoba Women: A Statistical Profile** (Les Manitobaines : profil statistique) vise à donner une meilleure compréhension des femmes, de leur rôle et de leur situation dans la société manitobaine. Basées sur des données de Statistique Canada, ce profil met en évidence la situation de famille, le revenu, la participation active, le travail et les responsabilités familiales, la santé ainsi que les questions juridiques. Ce document sera d'abord distribué dans les sphères gouvernementales avant d'être mis à la disposition des organisations féminines. La Direction générale a également commencé la mise à jour de documents sur l'analyse selon les sexes à l'intention du gouvernement du Manitoba. Cette information selon les sexes sera disponible sous la forme de courtes pages touchant différentes problématiques abordées selon les sexes. La direction générale vise ainsi à rendre l'information accessible facilement afin d'aider les analystes à identifier des façons d'intégrer des considérations concernant le sexe dans la conception des programmes et politiques gouvernementaux.

À titre d'initiative particulière pour commémorer le Mois de l'histoire des femmes, la Direction générale a travaillé en collaboration avec la Neil John Maclean Health Sciences Library pour rédiger un essai intitulé ***Des femmes qui ont œuvré pour la promotion de la santé au sein des communautés.*** Le document rend hommage à l'apport des nombreuses Manitobaines qui ont contribué à créer une communauté en santé en tant que soignantes professionnelles ou non, docteures, sages-femmes, infirmières et autres professionnelles du secteur paramédical.

La Direction générale attache de l'importance à l'exercice 2002-2003, alors qu'elle poursuit sa tâche pour améliorer l'égalité des femmes en se concentrant sur les priorités que sont l'autonomie économique, l'élimination de la violence envers les femmes ainsi que l'analyse comparative entre les sexes des politiques gouvernementales et des lois.

Je vous prie d'agréer, Madame la Ministre, l'expression de mon profond respect.

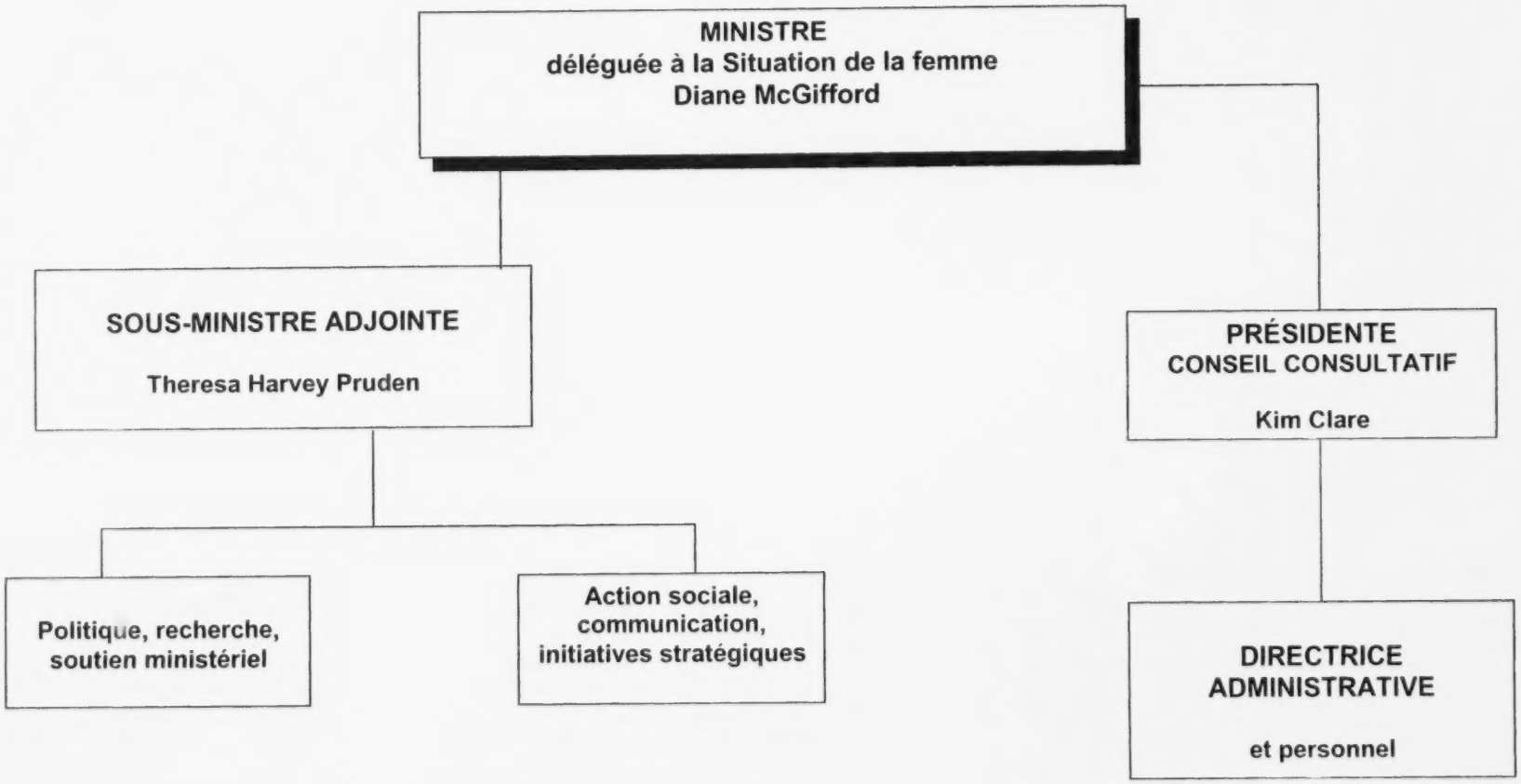
La sous-ministre adjointe,

Theresa Harvey Pruden

TABLE DES MATIÈRES

TITRE	PAGE
Lettre d'accompagnement de la ministre	1
Lettre d'accompagnement de la sous-ministre adjointe	3
Organigramme	8
Introduction	9
Vision et mission	9
Objectifs et réalisations de la Direction générale	10
Dans la version anglaise du présent document, les données financières figurent à la page 17.	
Annexe	21

Situation de la femme
Organigramme



Introduction

Le Rapport annuel de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba a été calqué sur la structure des crédits ministériels qui correspond au budget du ministère approuvé par l'Assemblée législative pour l'exercice financier se terminant au 31 mars 2002. Le présent rapport comprend des informations concernant les crédits budgétaires de moindre importance et comporte un tableau comparatif portant sur cinq années.

Outre des informations sur les activités entreprises par la Direction générale de la condition féminine du Manitoba, ce Rapport annuel comporte des renseignements statistiques qui définissent le profil de certaines composantes de la situation de la femme au Manitoba.

Le ministère de la Situation de la femme du Manitoba compte deux composantes : la Direction générale de la condition féminine du Manitoba et le Conseil consultatif des femmes du Manitoba. Le Conseil consultatif, organisme autonome financé par le gouvernement, publie un rapport annuel distinct que la ministre déléguée à la Situation de la femme dépose à l'Assemblée législative. Nous avons cependant inclus le rapport financier du Conseil consultatif dans le présent document pour que celui-ci corresponde au supplément du budget des dépenses de la Province du Manitoba.

Vision et mission de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba

« Le ministère de la Situation de la femme du Manitoba conçoit une société soucieuse de parvenir à une égalité véritable pour les femmes. »

MISSION

En tant que ministère du gouvernement, la Direction générale œuvre pour influer sur le processus décisionnel du gouvernement afin de veiller à ce que les préoccupations et les besoins particuliers des femmes soient intégrés à la politique gouvernementale ainsi qu'à la législation et aux programmes. La Direction générale effectue des recherches, des analyses des politiques et des analyses comparatives entre les sexes, elle sensibilise également aux nouveaux enjeux. De concert avec d'autres ministères gouvernementaux et avec la collectivité, elle travaille à promouvoir des mesures qui aideront les femmes à parvenir à l'égalité. Elle conçoit des initiatives gouvernementales inspirées des difficultés et des priorités caractéristiques des Manitobaines qui nécessitent une intervention de sa part.

Objectifs et réalisations de la Direction générale

Au moyen de consultations officielles comme le *Symposium on the Economic Status of Women* (Symposium sur la situation économique des femmes) et une série de consultations publiques sur la santé, tout en tenant compte des priorités ministérielles et en détectant continuellement les problèmes, la Direction générale a défini quatre domaines prioritaires d'intervention.

Les plans à long terme de la Direction générale comportent quatre principaux objectifs :

1. améliorer l'aptitude des Manitobaines à parvenir à une autonomie économique et à jouir de la sécurité économique;
2. promouvoir les interventions pour offrir aux femmes et aux enfants un environnement sans violence;
3. conscientiser la population aux problèmes de santé des femmes et intercéder pour que l'on reconnaisse les besoins des femmes dans la politique gouvernementale en matière de santé;
4. favoriser l'utilisation systématique de l'analyse comparative entre les sexes dans le processus décisionnel, les politiques et les programmes du gouvernement.

En travaillant à la réalisation de ces objectifs, la Direction générale assume les trois fonctions essentielles suivantes qui guident ses interventions :

1. représenter les intérêts des femmes;
2. améliorer les possibilités et les services offerts aux femmes;
3. conscientiser la population.

I. Représenter les intérêts des femmes

La Direction générale représente les intérêts des femmes en informant le gouvernement des répercussions que ses programmes et ses politiques ont sur les femmes, en repérant les nouveaux enjeux et en en faisant part au gouvernement. De plus, la Direction générale voit à ce que les priorités des femmes figurent dans les politiques gouvernementales du Manitoba, en veillant ainsi à obtenir des résultats plus équitables.

☑ Dans le cadre de ses contacts continuels avec les autres ministères, la Direction générale s'est tenue au courant des initiatives ministérielles importantes qui ont des conséquences pour les femmes, a repéré les nouveaux enjeux qui nécessitent des mesures de la part du gouvernement et en a fait part à ce dernier. La Direction générale a aussi offert des conseils et du soutien lors de consultations sur des initiatives très importantes, et notamment sur ce qui suit :

- réforme du Régime de pensions du Canada (RPC);
- politique relative à la santé des femmes;
- violence envers les femmes;
- renouvellement de la politique sociale;
- activité physique pour les adolescentes;
- abus sexuels envers les jeunes;
- instruction et formation;
- autonomie et sécurité économiques des femmes;
- femmes en affaires;
- analyse comparative entre les sexes.

☑ Pendant le présent exercice financier, la Direction générale a travaillé de pair avec des ministères et des groupes d'intérêts communautaires sur un certain nombre de comités communautaires, interministériels fédéraux, provinciaux et territoriaux, tels que :

- groupe de travail fédéral, provincial et territorial sur l'Étape II de la réforme du régime de pensions du Canada;
- comité interministériel sur la violence familiale;
- relations fédérales-provinciales – groupe de travail manitobain sur le renouvellement de la politique sociale;
- juge provincial en chef : comité directeur du tribunal traitant des cas de violence familiale;
- comité interministériel – enfants et jeunes victimes d'abus sexuels;
- comité d'examen de la réglementation des garderies;
- direction gouvernementale du comité communautaire de Winnipeg pour mettre fin à la violence familiale;
- groupe de travail sur l'accessibilité à l'éducation et à la formation au cours des études postsecondaires;
- groupe de travail sur la stratégie relative à la santé des femmes;
- comité directeur du programme Maximizing Osteoporosis Management in Manitoba (MOMM);
- comité des ressources des équipes d'intervention en violence familiale du Service de police de Winnipeg;
- réseau de consultation du Centre d'entreprise des femmes à l'intention des femmes en affaires;
- Manitoba Women's Advisory Council Round Table on Violence Prevention for Girls (Table ronde du Conseil consultatif des femmes du Manitoba sur la prévention de la violence auprès des filles)
- Office régional de la santé de Winnipeg — personnel du Programme de la santé des femmes – proposition d'un site Internet sur la santé des femmes d'âge mûr)
- Manitoba Collective for the Prevention of Harassment and Abuse in Sports & Recreation (Collectif manitobain pour la prévention du harcèlement et de l'abus dans les sports et les loisirs)
- Bureau du Comité ministériel pour les Enfants en santé :
  - programme et comité de planification d'Enfants en santé;
  - groupe de travail interministériel sur le syndrome d'alcoolisme fœtal;
  - groupe de travail interministériel sur le développement des adolescents et adolescentes en santé;
  - comité interministériel de planification pour le leadership en matière de nutrition.

☑ La Direction générale a continué la collecte et le suivi des renseignements statistiques venant appuyer son rôle dans l'analyse des politiques et influant sur le processus décisionnel du gouvernement. En voici des exemples :

- données financières sur l'autonomie et la sécurité économiques des femmes;
- modèles de participation au marché du travail;
- taux et tendances en matière de tabagisme et répercussions sur la santé des adolescentes et des femmes;
- santé des femmes, en particulier les problèmes de l'âge mûr;
- profils démographiques, notamment statut ethnique ou culturel, santé, cadres familiaux, instruction et emploi.

☑ La Direction générale a demandé à Statistique Canada de fournir des données sur les Manitobaines, comme celles que l'on trouve dans la publication de Statistique Canada intitulée *Femmes au Canada 2000* qui traite de la question à l'échelle nationale. Des informations détaillées sur les Manitobaines faciliteront l'élaboration de programmes et de politiques.

☑ La Direction générale a dévoilé les résultats d'un sondage d'opinion provincial portant sur 1 002 adultes afin d'étudier les mentalités des Manitobaines et Manitobains en matière de violence familiale. On y traitait plus particulièrement des préoccupations au sujet de la violence familiale, de la connaissance des mesures de prévention, des causes et des interventions possibles. Le sondage a révélé que les Manitobains sont très préoccupés par la violence familiale et qu'ils sont conscients des mesures préventives. Cette information nous est très utile puisqu'elle porte à croire que la campagne provinciale contribue à la sensibilisation envers ce problème. Au demeurant, ces renseignements sur la perception des causes de violence familiale nous permettront d'orienter nos futures campagnes vers une meilleure compréhension du problème.

☑ Durant la présente année financière, la Direction générale a participé au **Implementation Committee for Sexually Exploited Children and Youth** (comité de mise en œuvre pour les enfants et les jeunes victimes d'abus sexuel) dédié au développement de stratégies visant à réduire et à prévenir la prostitution juvénile. Le comité a consulté cinq rapports distincts sur l'exploitation sexuelle des jeunes et préparé un rapport à l'intention du Conseil des ministres.

☑ Avec ses homologues fédéraux, provinciaux et territoriaux, la Direction générale a continué de participer à des groupes de travail sur des problèmes nationaux présentant un intérêt commun, comme l'autonomie économique des femmes et la sécurité, la violence contre les femmes et la santé des femmes. Voici les objectifs de ces activités :

- élaboration de stratégies et autorisation d'une recherche traitant de l'inégalité économique des femmes, par exemple : amélioration de l'accès à des emplois mieux rémunérés et à des emplois non-traditionnels, avantages pour les travailleurs non conventionnels et répercussions de la politique fiscale sur les femmes;
- élaboration d'outils pour mieux définir et évaluer les initiatives pour mettre fin à la violence faite aux femmes;
- reconnaître l'analyse comparative entre les sexes à titre de composante intégrée de l'élaboration de la politique gouvernementale, y compris l'élaboration d'outils pédagogiques.

☑ La Direction générale a continué de participer au groupe de travail fédéral, provincial et territorial qui s'occupe de l'autonomie et de la sécurité économiques des femmes. À l'aide du document produit en 2001 et intitulé ***L'autonomie et la sécurité économique des femmes : Un cadre stratégique fédéral, provincial et territorial***, le groupe de travail a identifié quelques pistes pour une éventuelle collaboration en recherche et développement avec ses homologues fédéraux, provinciaux et territoriaux. Parmi celles-ci, on retrouve les femmes et les métiers non traditionnels, les problèmes fiscaux, les problèmes des travailleuses non conventionnelles et l'impact de la libéralisation des marchés sur les possibilités d'embauche des femmes.

☑ La Direction générale a continué de faire partie du groupe de travail fédéral, provincial et territorial qui s'occupe de la question de la violence envers les femmes dans une optique nationale. Complétant son travail par l'élaboration du document ***Prévenir la violence contre les femmes : Cadre de travail stratégique*** pour mesurer et évaluer les programmes et les initiatives de prévention de la violence financées par l'État, ce groupe de travail a constitué un partenariat avec Statistique Canada pour élaborer un profil statistique intitulé *Violence Against Women Indicators* (Indicateurs de violence envers les femmes). Cette initiative a contribué à l'analyse stratégique de la prévalence de la violence en fournissant des renseignements statistiques pour surveiller l'incidence de la violence et les mesures prises par les gouvernements pour faire face à la prévalence de la violence. On s'attend à ce que cette initiative soit terminée d'ici la fin de l'année 2002.

☑ En janvier 2002, la Direction générale a entamé des recherches sur la présence des femmes dans les bandes organisées. Les objectifs visent à évaluer l'étendue de leur engagement dans les activités de ces bandes et à déterminer si les programmes existants répondent de façon équitable aux besoins des jeunes femmes qui prennent part aux activités des bandes organisées. La première phase comportait des entrevues avec des coordonnateurs de programmes issus d'environ vingt programmes gouvernementaux et communautaires. On s'attend à ce que ce projet soit terminé à la fin de l'été 2002.

☑ La Direction générale a continué son travail sur la **réforme du Régime de pensions du Canada** afin de préconiser un mécanisme de partage des crédits entre conjoints lors de la rupture d'un mariage. La Direction générale est membre du groupe de travail chargé de ce projet et composé de hauts fonctionnaires de Finances Manitoba, de Justice Manitoba et de Développement des ressources humaines Canada. Dans le cadre d'une étude de faisabilité, une analyse sur les aspects juridiques et opérationnels d'un projet pilote a été entreprise par une firme de consultants indépendants sous la supervision du groupe de travail.

Le personnel de la Direction générale a continué de travailler à mettre davantage en évidence les problèmes de santé importants des femmes, principalement par le biais de la **Stratégie en matière de santé féminine du Manitoba**, démarche qui avait été lancée en octobre 2000. Le but de cette stratégie est de faire en sorte que l'état de santé des femmes soit traité de façon coordonnée, durable, équitable et ajustée aux femmes.

- L'une des premières étapes de la mise en œuvre de la stratégie a été d'établir un processus de consultation afin de permettre aux femmes et aux organisations féminines de donner leur avis sur leurs priorités et leurs principaux problèmes de santé. Au cours du présent exercice financier, ces consultations menées par la ministre déléguée à la Situation de la femme au Manitoba, ont été tenues à Brandon et à Lac du Bonnet, en collaboration avec l'office régional de la santé local. Des membres de la Section de la santé des femmes de Santé Manitoba ont également participé aux consultations.
- La brochure intitulée *Stratégie en matière de santé féminine du Manitoba* a été distribuée à environ 200 organisations féminines manitobaines qui ont été invitées à participer à l'une des trois consultations sur la santé tenues à Winnipeg, Thompson et Brandon au cours de l'exercice financier précédent (avril 2000 - mars 2001).

☑ La Direction générale a commencé la rédaction d'un document d'analyse selon les sexes à l'intention du gouvernement. Cette information selon les sexes sera disponible sur le site Internet du Ministère sous la forme de courtes pages touchant différentes problématiques abordées selon les sexes. La Direction générale vise ainsi à rendre l'information accessible facilement afin d'aider les analystes à identifier des façons d'intégrer des considérations selon les sexes dans la conception des programmes et politiques gouvernementaux.

☑ L'analyse selon les sexes nécessite d'abord une compréhension des réalités différentes vécues par les femmes et les hommes. Les données statistiques non regroupées selon les sexes pouvant donner de telles indications ne se trouvent que sur le plan national. Conformément à son engagement envers l'analyse selon les sexes, la Direction générale a élaboré un profil statistique détaillé de la femme manitobaine. Le document intitulé **Manitoba Women: A Statistical Profile** (Les Manitobaines : profil statistique) vise à donner une meilleure compréhension des femmes, de leur rôle et de leur situation dans la société manitobaine. Basé sur des données de Statistique Canada, ce profil met en évidence la situation, le revenu, la participation active, le travail et les responsabilités familiales, la santé ainsi que les questions juridiques. Ce document, ainsi que la trousse d'analyse selon les sexes, seront d'abord distribués dans les sphères gouvernementales avant d'être mis à la disposition du grand public en 2002 – 2003.

II. Améliorer les possibilités et les services offerts aux femmes

La Direction générale consulte les ministères sectoriels pour s'informer des services qui sont offerts aux femmes et pour évaluer leur efficacité. Elle travaille en outre à l'amélioration des programmes en place, afin qu'ils servent plus équitablement les femmes et qu'ils leur offrent de nouvelles possibilités, conformément aux objectifs de la Direction générale. Pour ce faire, cette dernière agit en partenariat avec d'autres ministères et de façon autonome.

☑ La Direction générale a poursuivi son travail en offrant les ateliers **Comment se protéger au travail** pour aider les employeurs et les employés à concevoir des lieux de travail plus sécuritaires. La Direction générale offre également un atelier « Formons le formateur » destiné à divers ministères, sociétés de la Couronne ainsi qu'à des organismes non gouvernementaux. De cette façon, tant les employeurs que les employés peuvent bénéficier de sessions d'information continue pour la main-d'œuvre.

☑ La Direction générale a continué de gérer son **programme de bourses d'études** « **Une formation pour l'avenir** ». Il s'agit d'une initiative incitant les femmes à suivre, dans les collèges communautaires du Manitoba, une formation donnant un niveau élevé de compétences dans des domaines connexes à la technologie, aux sciences et aux mathématiques. La Direction générale a de nouveau offert cinquante bourses d'études de 1 000 $ chacune à des femmes admissibles à des programmes de deux ans menant à un diplôme. Elle a travaillé en partenariat avec Éducation, Formation professionnelle et Jeunesse Manitoba et avec quatre collèges communautaires de la province pour tenir à jour les listes des cours donnant droit au programme de bourses d'études. Un total de 391 bourses a été offert depuis le début du programme. Les bénéficiaires étaient inscrites à toute une gamme de programmes, tels que : art publicitaire, technologie chimique et biologique, technologie du génie civil, analyste-programmeur en informatique, technologie de l'ingénierie électronique, radiothérapie, technologie de l'ingénierie des structures et technique de soins infirmiers.

☑ En partenariat avec Éducation, Formation professionnelle et Jeunesse Manitoba, la Direction générale a continué d'offrir aux Manitobaines adultes de toute la province des stages d'initiation à l'informatique et à Internet grâce au programme « **C'est parti!** ». Le programme a été lancé en 1999, à titre d'initiative biennale. En raison de la demande élevée, nous l'avons prolongé pendant l'année financière 2001-2002; la dernière série de cours a été complétée le 31 décembre 2001. Une partie de l'objectif de l'année 2001-2002 a été d'orienter les femmes qui étaient sur la liste d'attente et qui n'ont pu suivre le cours vers d'autres organismes de formation en informatique dans leur communauté. La formation a été donnée à plus de 1 000 femmes et 500 ont été dirigées vers d'autres ressources. Bien que la direction générale ait volontairement tenu ce programme en retrait en 2001-2002, 800 femmes l'ont de leur propre initiative contactée à ce sujet.

☑ Pour accroître les possibilités d'autonomie économique des femmes et pour remédier à leur sous-représentation dans les métiers spécialisés, la Direction générale a élaboré un programme de formation préparatoire à l'exercice d'un métier intitulé **Trade Up to Your Future.** Le programme incite les femmes à manifester de l'intérêt envers les carrières non traditionnelles et leur offre un environnement propice, tant pour l'enseignement théorique que dans la profession. Le premier projet pilote a été lancé en septembre 1999, de concert avec la Direction de l'apprentissage et la Direction des services de l'emploi et de la formation professionnelle du ministère de l'Éducation, de la Formation professionnelle et de la Jeunesse, avec l'Alliance des manufacturiers et des exportateurs du Canada et la Tec Voc High School; désormais, 14 diplômées occupent un emploi bien rémunéré les préparant à une carrière. Un deuxième projet pilote a été mené en septembre 2000 et une troisième phase a débuté en octobre 2001 en partenariat avec un nouveau joueur, le Winnipeg Technical College, ainsi qu'avec la Direction des services de l'Éducation et de la Formation professionnelle du Manitoba et le Gateway Group. Quatorze

femmes ont obtenu un diplôme dans chacun des programmes. Une quatrième phase est en cours de planification pour 2002-2003.

☑ La Direction générale a continué à venir en aide aux organismes communautaires en offrant un soutien financier totalisant près de 4 000 $ sous forme de petites subventions et de services non financiers. On trouvera à la page 17 une liste complète des subventions offertes.

III. Sensibiliser

L'un des rôles principaux de la Direction générale consiste à éduquer et à informer la population, tant masculine que féminine, sur les questions féminines et la réalité de la vie des femmes afin de parvenir à une plus grande égalité et à des choix éclairés pour les femmes.

☑ **Relève le défi** : Mise en œuvre en 1995, cette initiative a regroupé diverses stratégies pour encourager et aider les jeunes femmes à prendre des décisions fructueuses et stratégiques en matière de mode de vie qui amélioreront leur bien-être et leur estime de soi. Il s'agissait notamment d'initiatives favorisant d'une part l'accès à l'éducation et à des choix de carrières pouvant conduire à l'autonomie économique et suscitant d'autre part de l'intérêt dans ces domaines. D'autres initiatives portaient sur le manque d'activité des adolescentes et étaient consacrées à promouvoir les avantages d'une vie active et à éliminer les obstacles à la participation des adolescentes.

☑ **Fais-le pour toi!** : Ce programme a été conçu en collaboration avec la Direction des loisirs et de la promotion du mieux-être dans le but de sensibiliser les jeunes filles et les femmes à l'importance de l'activité physique et pour les encourager à l'intégrer dans leur mode de vie. Cette initiative a comporté des présentations à 3 500 fillettes de cinquième année jusqu'au secondaire 1, des discussions et des présentations à des communautés clés, des organismes éducatifs et gouvernementaux, ainsi que des forums de discussion pour les jeunes filles qui ont été tenus dans différentes divisions scolaires partout au Manitoba.

☑ Pour aider à faire avancer le dossier sur la santé des femmes, la Direction générale a poursuivi son travail sur sa campagne de sensibilisation de la population pour souligner l'importance de l'apport des femmes à la planification de la santé communautaire et pour inciter les femmes à poser leur candidature ou à proposer des noms aux conseils d'administration des offices régionaux de la santé. Pour cela, elle a écrit aux organisations féminines provinciales pour les encourager à poser leur candidature à l'aide du formulaire qui y était joint. Un article sur ce sujet a également paru dans l'édition d'automne 2001 du bulletin de la Direction générale, intitulé **Bulletin des femmes.** La ministre déléguée à la Situation de la femme continue à tenir des consultations sur la santé des femmes en partenariat avec les offices régionaux de la santé concernés et avec la Section de la santé des femmes de Santé Manitoba. La ministre s'est rendue à Brandon et à Lac du Bonnet pour rencontrer les femmes de ces communautés.

☑ En réponse aux demandes de renseignements provenant des consommateurs quant à la santé des femmes d'âge mûr, la Direction générale a poursuivi la rédaction de documents diffusés sur Internet portant sur des informations d'origines médicales et non médicales. Les femmes seront ainsi en mesure de prendre de meilleures décisions concernant leur santé. L'information sera disponible à la fois sous forme de bulletins pour les femmes qui n'ont pas accès à un ordinateur et par des hyperliens sur des sites de choix, des programmes des offices régionaux de santé ainsi que par des services reliés à la santé des femmes d'âge mûr. L'**Office régional de la santé de Winnipeg** est partenaire de cette initiative.

☑ À titre d'initiative particulière pour commémorer le Mois de l'histoire des femmes, la Direction générale a travaillé en collaboration avec la Neil John Maclean Health Sciences Library pour rédiger un essai intitulé

Des femmes qui ont œuvré pour la promotion de la santé au sein des communautés qui a été distribué aux élèves de niveaux secondaires I à IV. Cette année, le thème rendait hommage à l'apport des nombreuses Manitobaines qui ont contribué à créer une communauté en santé en tant que soignantes professionnelles ou non, docteures, sages-femmes, infirmières et autres représentantes du secteur paramédical. Bien que plusieurs des femmes dont il est question dans cet essai aient opté pour la médecine ou les soins infirmiers, d'autres se sont impliquées dans la santé communautaire comme éducatrices, religieuses, scientifiques ou encore animatrices sociales. La ministre déléguée à la Situation de la femme était l'hôte de la réception d'ouverture du 9 octobre 2001 où on faisait état des points saillants de la recherche en histoire. Pendant tout le mois, l'événement présentait également une exposition préparée par la Neil John Maclean Health Sciences Library et mettant en évidence une sélection de photos des femmes dont traite l'essai et d'objets leur ayant appartenu.

☑ La direction générale a complété la brochure ***Célébrons l'histoire des femmes***, qui souligne certains événements, politiques, législations et qui rend hommage à des femmes hors du commun qui ont contribué à l'histoire de notre province. Le livret s'adresse aux élèves des écoles secondaires du Manitoba et sera distribué aux niveaux I à IV.

☑ La Direction générale a organisé la réception du gouvernement en l'honneur de la **Journée internationale de la femme**, le 8 mars 2002. Plus de 300 femmes ont assisté à l'événement qui a eu lieu dans la salle où se trouve le grand escalier du Palais législatif. L'événement était consacré aux questions concernant les femmes et le travail. La ministre a parlé du rôle des femmes dans la population active rémunérée et bénévole et a reconnu la contribution significative de nombreuses femmes dans différentes professions (rédactrice en chef de journaux, directrices d'écoles, juristes). La présidente du Conseil consultatif des femmes du Manitoba, M^{me} Kim Clare, a animé l'événement et M^{me} Monica Schroeder, une artiste locale, a interprété deux chansons. Des présentoirs ont été installés pour permettre à 27 organismes communautaires de présenter leur travail.

Accès du public et publications

Outre son rôle essentiel consistant à influer sur les prises de décision du gouvernement et sur la prestation des services afin de mieux servir les Manitobaines, la Direction générale s'efforce d'assurer un large accès à l'information, améliorant ainsi le dialogue avec le gouvernement et les stratégies qui facilitent l'accès au gouvernement, notamment :

- en fournissant un soutien aux organismes et aux événements communautaires grâce à de petites subventions et à des services non financiers tout en facilitant l'établissement de liens de communication avec le gouvernement;
- en facilitant et en organisant des événements comme la célébration par le gouvernement de la Journée internationale de la femme;
- en fournissant toute une gamme d'outils de communication offrant des liens que la Direction générale utilise pour être à l'écoute des clientes et communiquer avec elles.

SUBVENTIONS

La Direction générale a offert un soutien financier totalisant près de 4 000 $ pour les événements communautaires suivants :

- Souper du Prix des femmes de mérite du YM/YWCA;
- North End Women's Centre – Speakers' Series;
- Grand Rapids Women and Wellness Group - Vision of Youth Conference;
- Original Women's Network – Souper du prix des femmes de mérite autochtones;
- Manitoba Association of Family Violence Workers – Family Violence Prevention Conference;
- Caricom Arts & Crafts Inc. - Caribbean Women's Arts and Crafts Exhibition;
- Legal Education and Action Fund (LEAF) - Person's Day Breakfast;
- Assemblée annuelle des agricultrices du Manitoba;
- Clinique de santé des femmes - Déjeuner-bénéfice : « Stepping Out For Women's Health »;
- Souper du Prix des femmes de mérite » du YM/YWCA – Brandon;
- Convention annuelle de l'Institut manitobain des femmes;
- Action cancer du sein Manitoba – Conférence : « Together 2002 Living With Breast Cancer »;
- Séminaire annuel – Southwest Farm Women's Network.

ÉVÉNEMENTS

☑ Durant le mois d'octobre, l'événement *Des femmes qui ont œuvré pour la promotion de la santé au sein des communautés* a eu lieu au Palais législatif du Manitoba pour célébrer le Mois de l'histoire des femmes.

☑ Réception du gouvernement en l'honneur de la **Journée internationale de la femme**, le 8 mars 2001.

☑ Pour inaugurer la mise en oeuvre de la politique relative à la santé des femmes, deux nouvelles consultations publiques sur la santé ont eu lieu à Brandon et à Lac du Bonnet, portant ainsi à cinq le nombre total de consultations durant l'année 2001-2002.

☑ En novembre, la Direction générale a participé une fois de plus au Mois de la sensibilisation à la violence familiale. La ministre déléguée à la Situation de la femme et le ministère des Services à la famille et du Logement ont souligné l'événement par l'annonce de nouvelles subventions pour 33 organismes œuvrant contre la violence familiale, pour le premier Centre de ressources pour les hommes du Manitoba et pour des activités de sensibilisation durant le Mois de la prévention de la violence familiale.

PROGRAMMES ET ATELIERS

☑ **C'est parti!** : initiative de formation informatique et de formation à Internet pour les femmes adultes, d'une durée de 15 heures.

☑ **Comment se protéger au travail** : ateliers pour aider les employeurs et les employés à aménager des lieux de travail plus sécuritaires.

☑ **Programme de bourses d'études « Une formation pour l'avenir »** : initiative qui encourage les femmes à suivre une formation donnant un niveau élevé de compétences en mathématiques, sciences et technologie dans les collèges communautaires du Manitoba.

☑ **Programme d'encadrement des Manitobaines pour la création d'entreprises** : ce programme est destiné aux femmes entrepreneures qui exploitent déjà une micro-entreprise ou qui envisagent d'en lancer une.

☑ **Trade Up to Your Future** : formation préalable à l'emploi pour les femmes dans certains métiers.

COMMUNICATIONS

☑ La Direction générale a continué de publier **Bulletin des femmes**, bulletin destiné aux femmes et distribué à près de 14 000 d'entre elles. Cette publication continue d'être un important véhicule permettant à la Direction générale de tenir les femmes de toute la province au courant des événements organisés par le gouvernement et les collectivités, ainsi que des initiatives qui les concernent ou qui présentent un intérêt pour elles.

☑ La ligne sans frais offre aux femmes de toute la province un accès aisé aux renseignements sur les programmes et les services, tant au sein du gouvernement que dans les collectivités, sur toute une gamme de problèmes tels que la violence familiale, l'exécution des ordonnances alimentaires, le démarrage d'entreprise, les bourses d'études et la santé des femmes.

☑ Le site Web de la Direction générale fournit des renseignements sur les programmes, les publications, les dates à retenir (Mois de l'histoire des femmes, Journée internationale de la femme) ainsi que des liens vers d'autres sites Web provinciaux et nationaux qui donnent des renseignements présentant un intérêt pour les femmes.

☑ La Direction générale a continué d'élargir son éventail de personnes-ressources afin d'atteindre le plus grand groupe représentatif de Manitobaines. Le personnel de la Direction générale y est parvenu comme suit :

- en faisant des exposés aux femmes et à d'autres groupes communautaires, soit sur le rôle de la Direction générale, soit sur des initiatives particulières de celle-ci, par exemple l'initiative Relève le défi;
- en assistant à des réunions, des conférences et d'autres activités menées par des groupes de femmes, de façon à instaurer et à maintenir un dialogue permanent;
- en mettant à la disposition des femmes de toute la province des imprimés et autres documents, sur des tables-présentoirs lors d'un certain nombre de conférences, d'événements communautaires et de colloques pédagogiques;
- En recourant largement à la presse écrite régionale pour faire connaître aux femmes les événements organisés par la Direction générale.

PUBLICATIONS

1. *Bulletin des femmes*
2. Brochure *Comment se protéger au travail*
3. Affiche *Fais-le pour toi!*
4. Affiche *Role Models*
5. Brochure et affiche *C'est parti!*
6. Manuel de formation informatique *C'est parti!* (offert seulement avec une inscription au cours)
7. *Une formation pour l'avenir :* vidéo sur les modèles de comportement et guide des programmes
8. *Prévenir la violence contre les femmes : Cadre de travail stratégique (*ministères fédéraux, provinciaux et territoriaux de la Situation de la femme)
9. Brochure *Investissez dans votre avenir*
10. *L'autonomie et la sécurité économiques des femmes : Un cadre stratégique fédéral, provincial et territorial*
11. *Politique relative à la santé des femmes du gouvernement du Manitoba*
12. Publications du Mois de l'histoire des femmes :

    - *The Light Within* (femmes peintres)
    - *Women and Craft in Manitoba – 1880-1950* (les femmes et l'artisanat)
    - *Frontières manitobaines : des écrivaines qui ont franchi la ligne*
    - *Des femmes qui ont œuvré pour la promotion de la santé au sein des communautés*

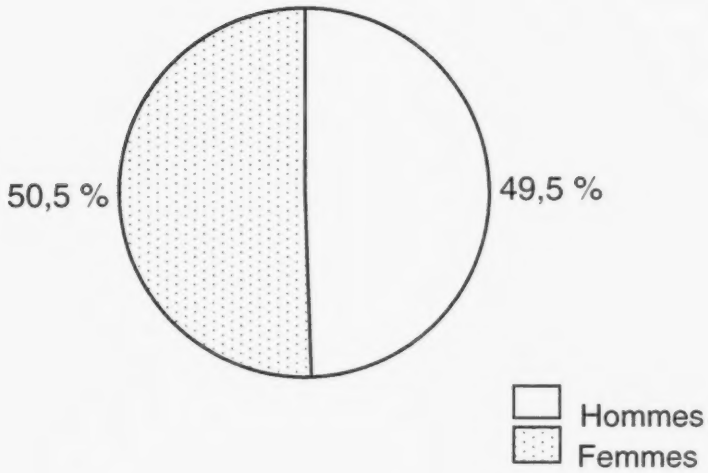
ANNEXE

- Population
- Population selon l'âge
- État matrimonial
- Nombre de familles et enfants jamais mariés vivant à la maison
- Taux de divorces
- Familles de fait
- Familles monoparentales dirigées par une femme
- Pourcentage des familles monoparentales dirigées par une femme par rapport à toutes les familles
- Nombre de familles monoparentales selon l'état matrimonial et le sexe
- Femmes célibataires (jamais mariées) à la tête d'une famille monoparentale selon l'âge
- Pourcentage de familles de recensement ayant des enfants de moins de six ans
- Pourcentage de toutes les familles de recensement ayant des enfants de moins de six ans
- Enfants dépendants à charge à la suite d'un divorce

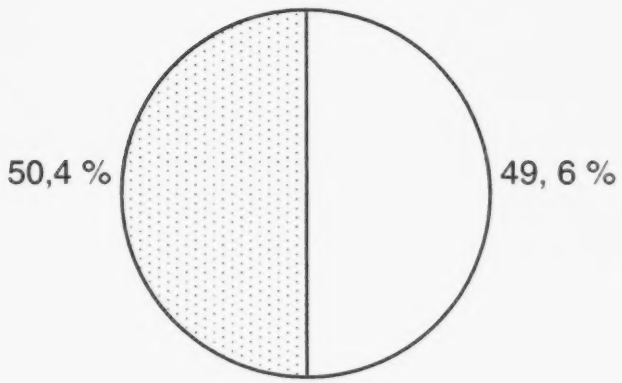
L'annexe comprend des données provenant de *Women in Manitoba: A Statistical Profile (*Les Manitobaines : profil statistique). La Direction générale produit cette publication au cours de l'année financière 2001-2002 afin de fournir de l'information détaillée sur la situation des femmes au Manitoba et au Canada.

Population

Canada, 1999



Manitoba, 1999

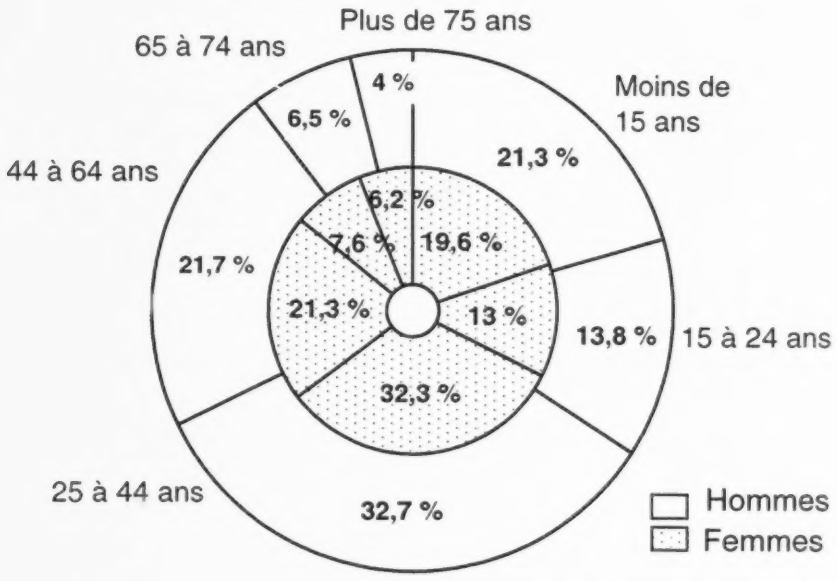


Les femmes représentent un peu plus de 50 % de la population.

Source: Statistics Canada

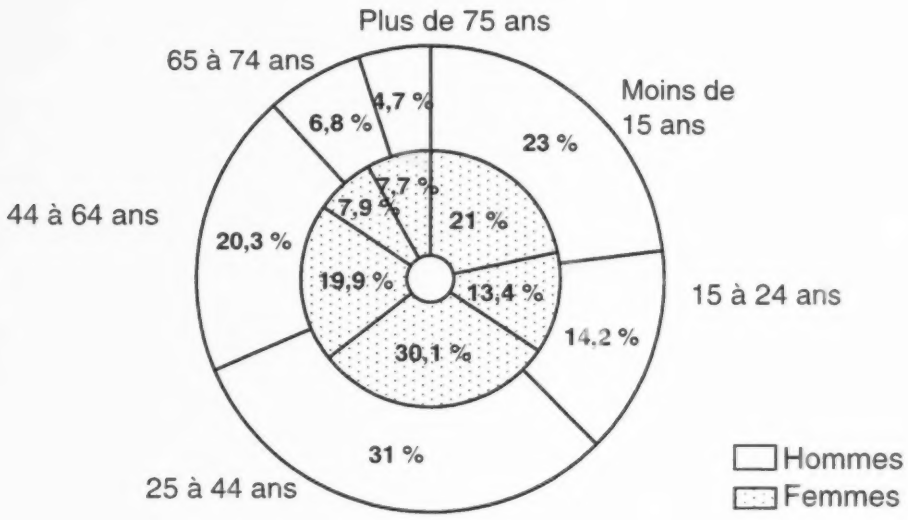
Population selon l'âge

Canada, 1996



Le groupe des femmes nées durant le « baby boom » (entre 1945 et 1965) est le plus important.

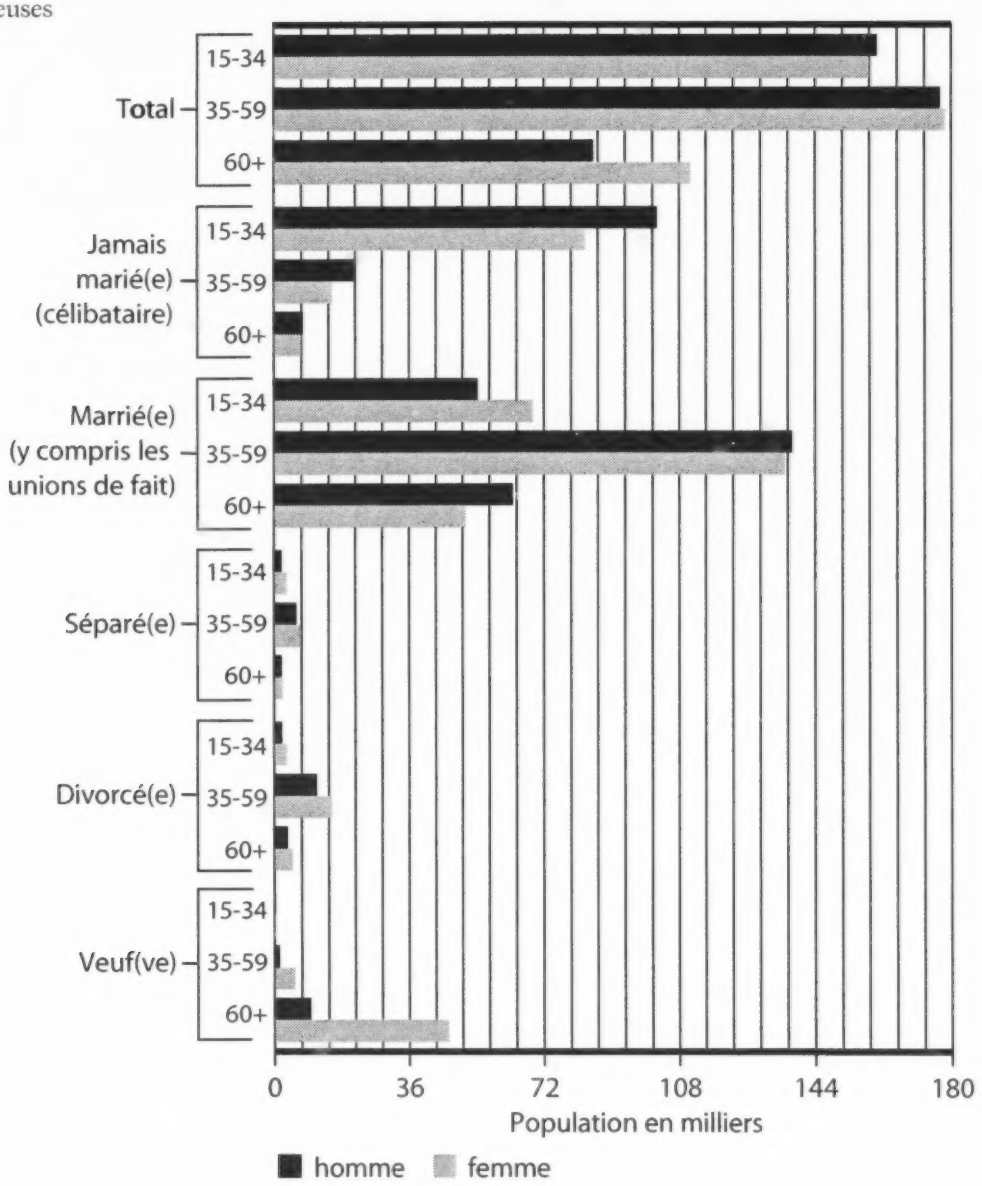
Manitoba, 1996



Source: Statistics Canada

Situation de famille, 1996

- La plupart des femmes vivent avec un conjoint ou un partenaire.
- Bien que la majorité des Canadiennes vivent avec leur famille, elles sont de plus en plus nombreuses à vivre seules.



Statistique Canada, Recensement du Canada

Familles, 1996

Manitoba	Nombre de familles	Nombre d'enfants jamais mariés vivant à la maison
Couples mariés	226,345	271,995
Conjoints de fait	25,325	23,390
Pères de familles monoparentales	6,805	10,155
Mères de familles monoparentales	34,450	56,700

Canada	Nombre de familles	Nombre d'enfants jamais mariés vivant à la maison
Couples mariés	5,779,720	6,869,700
Conjoints de fait	920,640	735,565
Pères de familles monoparentales	192,275	276,710
Mères de familles monoparentales	945,235	1,487,770

Divorces, 1997
(Taux pour 100 000 habitants)

Manitoba	Canada
230.9	224.7

Le Manitoba a un plus haut taux de divorces que la moyenne nationale.

Pourcentage de familles de fait par rapport à toutes les familles, 1996

Manitoba	Canada
8.60%	11.70%

Dans toutes les provinces, les familles de fait représentent environ 10 % ou moins de toutes les familles, sauf au Québec où ce pourcentage atteint 20,5 %.

Familles monoparentales dirigées par une femme en pourcentage de l'ensemble des familles avec enfants, 1996

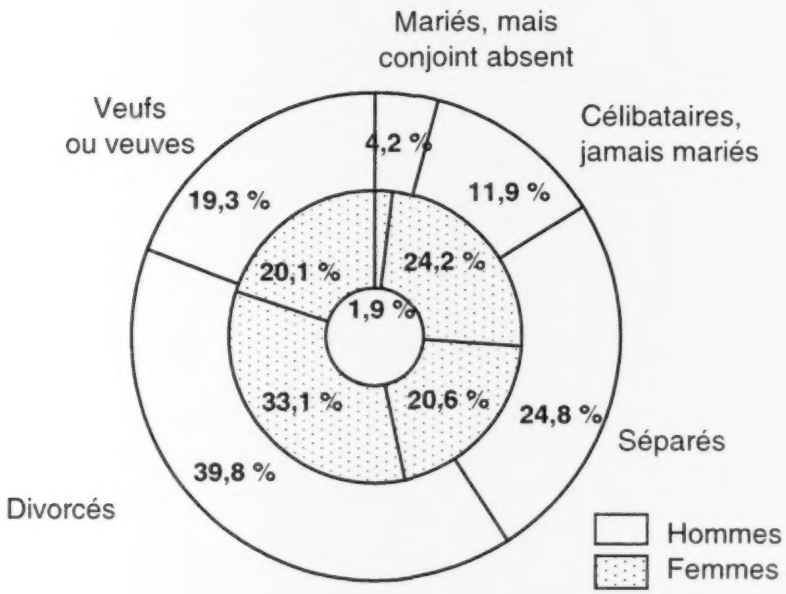
Manitoba	Canada
18.20%	19.00%

Les femmes constituent toujours la vaste majorité des chefs de familes monoparentales. En 1996, 83 % des familles monoparentales du Canada avaient une femme à leur tête. Une proportion qui demeure constante depuis le milieu des années 1970.

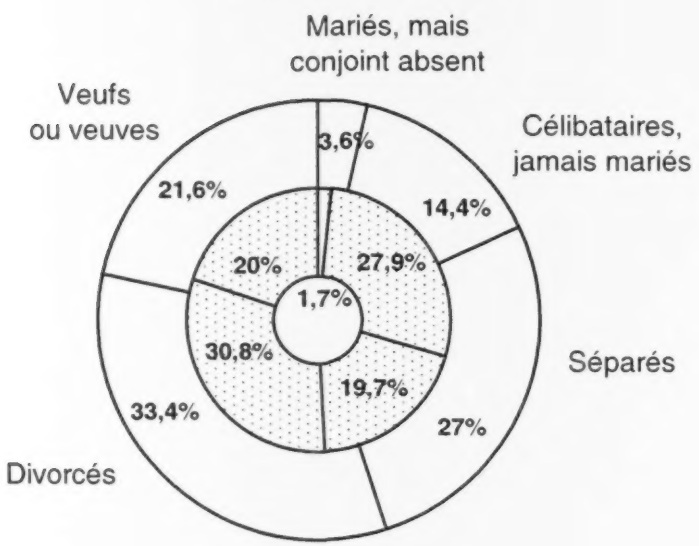
Source: Statistics Canada

Nombre de familles monoparentales selon l'état matrimonial et le sexe, 1996

Canada, 1996



Manitoba, 1996

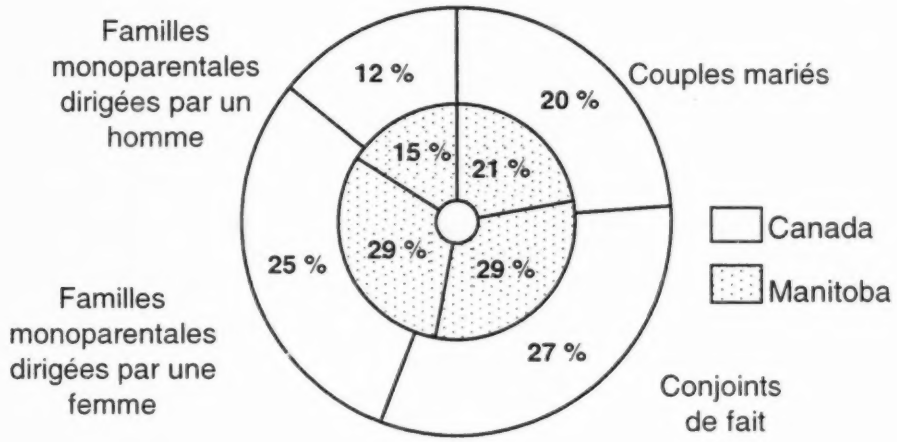


Source: Statistics Canada

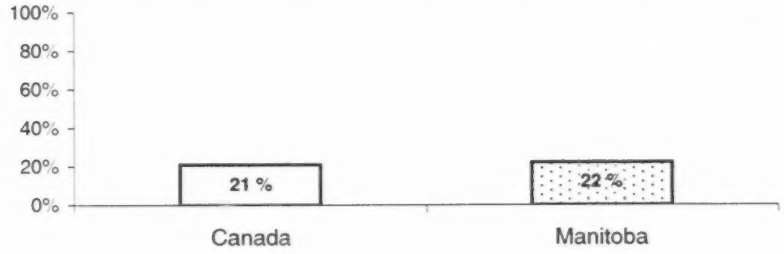
Mères célibataires (jamais mariées) monoparentales selon l'âge, 1996

Age	Canada		Manitoba	
	#	%	#	%
Tous âges	228,510	100.0%	9,595	100.0%
15 à 24 ans	51,420	22.5%	2,780	29.0%
25 à 34 ans	101,025	44.2%	4,165	43.4%
35 à 44 ans	56,115	24.6%	1,885	19.6%
45 à 54 ans	14,955	6.5%	585	6.1%
55 à 64 ans	3,375	1.5%	115	1.2%
Plus de 65 ans	1,615	0.7%	60	0.6%

Pourcentage de familles de recensement ayant des enfants de moins de six ans, 1996



Pourcentage de toutes les familles de recensement ayant des enfants de moins de six ans, 1996



Source: Statistics Canada

Enfants dépendants à charge à la suite d'un divorce, 1998

Demande conjointe

	Nombre total d'enfants	
	Canada	Manitoba
À la conjointe seulement	2,230	3
Au conjoint seulement	507	0
Garde partagée	1,559	6
Autre personne ou organisme	16	0

Demande par la femme seulement

	Nombre total d'enfants	
	Canada	Manitoba
À la conjointe seulement	16,315	741
Au conjoint seulement	1,546	35
Garde partagée	6,337	569
Autre personne ou organisme	81	0

Après un divorce, la majorité des enfants demeurent avec leur mère et ce, que la garde partagée soit accordée ou non.

Source: Statistics Canada